NEWS@SEVERN

SEVERN

www.severnvalve.com

வளர்ச்சிக்கான ஒரு பார்வை

SEVERN Bentley VALVTECHNOLOGIES

இன்றும் எப்போதும் தொழில்நுட்பத்தில் சிறப்பு

ஓர் அனுபவமிக்க வளர்ச்சித் தலைவராக, Perttu Louhiluoto ஒரு மூலோபாயத்(strategic) திட்டத்துடன் Severn குழுமத்தில் சேர்ந்தார். Severn Glocon, LB Bentley மற்றும் ValvTechnologies என ஒவ்வொரு நிறுவனமும் தொழில்நுட்ப சிறப்பிற்கான நற்பெயரைக் கொண்டுள்ளதை அறிந்த அவர், வளர்ச்சிக்கான அடித்தளமாக இதை பயன்படுத்தத் தொடங்கினார்.

"வாடிக்கையாளர் தேவைகளை உண்மையிலேயே புரிந்துகொண்டு சரியான தீர்வை வழங்குவதே ஒரு சூப்பர் சக்தி ஆகும். போட்டி கடினமாக இருக்கும்போது கூட, நம்பகமான, அதிக செயல்திறன் கொண்ட தயாரிப்புகளுக்கான சிறந்த தேர்வாக நாம் இருக்கிறோம். பயன்படுத்தப்படாத வளர்ச்சித் திறனைக் கொண்ட பகுதிகளை நோக்கி அந்த சக்தியை வழிநடத்துவதற்காகவே நான் இங்கு வந்துள்ளேன்."

2021 ஆம் ஆண்டில் அவர் குழுமத்தின் CEO ஆகப் பொறுப்பேற்றபோது, Perttu முதுநிலை அணியைப் புதுப்பித்தார். மூன்று வணிகங்களின் தனிப்பட்ட அடையாளங்களைத் தக்கவைத்துக் கொள்வதிலும் அவர் அக்கறை காட்டினார்.

"ஒரே நேரத்தில் நான்கு வணிகப் பயணங்கள் நடைபெறுகின்றன: குழுமத்திற்கு ஒன்று மற்றும் ஒவ்வொரு வணிகத்திற்கும் ஒன்று. குழும கண்ணோட்டத்தில், இயக்க மாதிரி உறுதியாக உட்பொதிக்கப்பட்டுள்ளது, நாம் பயணத்தின் அடுத்த கட்டத்திற்கு முன்னேறி வருகின்றோம். Severn Glocon, LB Bentley மற்றும் ValvTechnologies ஆகியவை வளர்ச்சியின் பல்வேறு கட்டங்களில் உள்ளன மற்றும் வெவ்வேறு சவால்களையும் வாய்ப்புகளையும் எதிர்கொள்கின்றன. இருப்பினும் கூட, இப்போது நாம் பகிரப்பட்ட குழுமப் பார்வையைக் கொண்டுள்ளோம், மேலும் அனைத்துத் துறைகளிலும் முன்னேற்றத்தைக் காணத் தொடங்குகின்றோம். பிரதேச மற்றும் நிர்வாகத் தலைவர்கள் இலக்குகளைப் புரிந்துகொண்டு, நேர்மறையான முடிவுகளைப் பெறுவதற்காகத் தங்கள் பணியாளர்கள் மற்றும் மையங்களில் முதலீடு செய்கிறார்கள்.

"கடந்த இரண்டு ஆண்டுகளில் வணிகங்களில் நிறைய மாற்றங்கள் ஏற்பட்டுள்ளன, அவை கவலைக்குரியதாகவும் இருக்கலாம். எனினும் நாம் கடினமான பகுதியைக் கடந்து வந்துள்ளோம், தலைவர்கள் அவர்களுடைய திட்டங்களை நம்பிக்கையுடன் செயல்படுத்துகின்றனர். இதுவரை நாம் அடைந்த வெற்றிகளுக்கு ஒட்டுமொத்த உலகளாவிய பணியாளர்களுக்கும் நன்றி தெரிவிக்க விரும்புகிறேன்."

இயல்பான வளர்ச்சிக்கான வேகத்தை அமைப்பதுடன், Perttu தொடர்ந்து கையகப்படுத்தும் வாய்ப்புகளை மதிப்பீடு செய்து வருகிறார்.

"நாம் வளர்ச்சிக்கான தாகத்துடன் இருக்கும் நிறுவனம், நமது போர்ட்ஃபோலியோவை விரிவாக்குவதில் நான் மிகவும் ஆர்வமாக உள்ளேன். இயற்கையாகவே, நமது நேர்முகத் தேர்வாளர்கள் நமது உயர்தரப் பொறியியல் சிறப்புடன் பொருந்துகிறார்கள் என்பதை நிரூபிக்க வேண்டும், எனினும் நாம் மிகவும் நம்பிக்கைக்குரிய சில முன்னேற்றங்களைக் காணத் தொடங்கியுள்ளோம்."

Perttu பின்லாந்தின் ஹெல்சின்கியைச் சேர்ந்தவர், எனினும் தனது பணி வாழ்க்கையின் பெரும்பகுதியை உலகின் பல்வேறு பகுதிகளில் வாழ்வதற்கும் வேலை செய்வதற்கும் செலவிட்டுள்ளார். ஷாங்காய், சிகாகோ மற்றும் ஸ்டாக்ஹோமில் பொறுப்புகளை வகித்த அவர் இப்போது இங்கிலாந்தின் ஆக்ஸ்போர்டைத் தளமாகக் கொண்டுள்ளார்.

"வாடிக்கையாளர் தேவைகளை உண்மையிலேயே புரிந்துகொண்டு சரியான தீர்வை வழங்குவதே ஒரு சூப்பர் சக்தி ஆகும். போட்டி கடினமாக இருக்கும்போது கூட, நம்பகமான, அதிக செயல்திறன் கொண்ட தயாரிப்புகளுக்கான சிறந்த தேர்வாக நாம் இருக்கிறோம். பயன்படுத்தப்படாத வளர்ச்சித் திறனைக் கொண்ட பகுதிகளை நோக்கி அந்த சக்தியை வழிநடத்துவதற்காகவே நான் இங்கு வந்துள்ளேன்."

ஓர் ஒருங்கிணைந்த நிதி செயல்பாடு

Akhil Chokra, குழுமத்தில் தலைமை நிதி அதிகாரியாகச் சேர்ந்து 12 மாதங்கள் ஆகின்றன. இந்த காலகட்டத்தில், ஒத்துழைப்புக்கு இடையூறு விளைவிக்கும் தொடர்பற்ற பணி நடைமுறைகளை அவர் வெற்றிகரமாக சரிசெய்துள்ளார்.

"மூன்று தனித்தனி சட்ட நிறுவனங்களிலிருந்து ஒற்றை ஒருங்கிணைந்த வணிகத்திற்கு மாறுவது ஒருங்கிணைந்தும் திறம்படவும் செயல்பட நமக்கு உதவுகிறது. இது நம்மை ஒரு வலுவான மற்றும் நம்பகமான நிதி அடித்தளத்திலும் வைக்கிறது. மூன்று வணிகங்கள் இடையே வருவாயை இணைப்பது குழுமத்தை USD 0.3 பில்லியன் நிறுவனமாக மாற்றியமைக்கிறது. நமது கடனில் மறுநிதியளிப்பதற்கும், வணிக வளர்ச்சியில் துணை புரிவதற்காக நிதி திரட்டுவதற்கும் நாம் பார்க்கும்போது, இந்த நிதி ஒருங்கிணைப்பு சிறந்த டீல்களுடன் பேச்சுவார்த்தை நடத்துவதற்கான ஆற்றலை நமக்குத் தருகிறது."

குழுமம் நல்ல நிதி ஆரோக்கியத்துடன் இருப்பதாகவும், முன்னேற்றத்திற்கு எப்போதும் இடம் இருப்பதால், எதிர்காலத்தைப் பற்றி நம்பிக்கையுடன் இருப்பதாகவும் Akhil கூறுகிறார்.

"நாம் உபகரணங்கள், வசதிகள், R&D மற்றும் பயிற்சி ஆகியவற்றில் முதலீடு செய்கிறோம், அத்துடன் சந்தைக்கு ஏற்ப போட்டி விலை விகிதங்களையும் கொண்டுள்ளோம். நமது வளர்ச்சிப் பாதையைத் தொடர நம்மிடம் தயாராக நிதி இருப்பதை உறுதிசெய்வதும், கையகப்படுத்துதல் வாய்ப்புகள் எழும்போது தேவைக்கேற்ப கூடுதல் மூலதனத்தை பயன்படுத்துவதும் எனது வேலை."

Akhil குழுமத்தின் நிதி நிர்வாகத்தை நிர்வகிக்காதபோது, அவர் பயணம் மற்றும் கிரிக்கெட்டை ரசிக்கிறார். அவருக்குத் திருமணமாகி, பல்கலைக்கழகத்தில் படிக்கும் இரண்டு குழந்தைகள் உள்ளனர்.

பணியாளர் சக்தி

ஈஸிஜெட் மற்றும் அர்செனல் கால்பந்து கிளப்பில் வகித்த பதவிகளின் தொழில்முறைப் பின்னணியுடன், Karen Ann Josephides'-ன் மனித வள சான்றுகள் ஈர்க்கக்கூடியவை. குழுமத்தின் தலைமைப் பணியாளர் அதிகாரியாக, அவர் கற்றல் மற்றும் மேம்பாடு முதல் கலாச்சாரம் மற்றும் மாற்ற மேலாண்மை வரை பணியாளர்கள் தொடர்பான அனைத்தையும் வழிநடத்துகிறார்.

"நாம் வலுவான, உலகளவில் பரந்து விரிந்துள்ள 1,000 பேர் கொண்ட குழுவினர். எனது வேலையின் ஒரு பகுதி, அனைவரும் இணைந்திருப்பதை உறுதிசெய்வதும், நியாயமான மற்றும் சீரான பணி நடைமுறைகளிலிருந்து பயனடைவதும் ஆகும். பணியாளர்களுக்குத் தேவையானதைக் கேட்பதும், வணிக முன்னுரிமைகளுடன் அதைச் சீரமைப்பதும் இதில் அடங்கும், எனவே நாம் பகிரப்பட்ட இலக்குகளை நோக்கிச் செல்லும்போது அனைவரும் செழித்து வளர்கிறார்கள். 2024 ஆம் ஆண்டில், தகவல்தொடர்பு, பயிற்சி மற்றும் தொழில்முறை மேம்பாடு ஆகியவற்றில் குறிப்பிடத்தக்க முன்னேற்றங்களும், குழு உணர்வை வளர்ப்பதற்கான புதிய நடவடிக்கைகளும் இருக்கும்."

Karen Ann நமது சுற்றுச்சூழல், சமூக, ஆளுகைச் (ESG) செயல்பாட்டிற்கும் தலைமை தாங்குகிறார்.

"இந்த ஆண்டு, நிர்வாகக் குழுவின் உறுப்பினர்கள் குறிப்பிட்ட வழிகாட்டுதல் மற்றும் செயல்களுடன் தனிப்பட்ட ESG உறுதிமொழிகளைச் செய்துள்ளனர். ESG என்பது ஒரு பரந்த அளவிலான மற்றும் மாறுபட்ட பகுதியாகும், எனவே முக்கியமான விஷயங்களில் ஈடுபடுவது பெரிய அளவில் முன்னேற்றத்தை அதிகரிக்க நமக்கு உதவுகிறது."

Karen Ann தனது HR பணியைத் தொடங்குவதற்கு முன்பு, டர்ஹாம் பல்கலைக்கழகத்தில் தொல்பொருள் ஆராய்ச்சிப் படிப்பை முடித்துள்ளார். அவர் தொடர்ந்து தொல்பொருள் விஷயத்தில் ஆழமான ஆர்வத்துடன் இருக்கிறார், காட்ஸ்வோல்ட் தொல்பொருள் அறங்காவலராக உள்ளார்.

"இலக்குகளை நோக்கி நாம் உழைக்கும்போது அனைவரும் வளர்ச்சியடைகின்றோம்"

சந்தைக்குப் பிறகான சேவை - ஆழமான நுண்ணறிவு

பொறியியல் தயாரிப்புகள் மற்றும் சேவைகளில் நிபுணத்துவம் பெற்றுள்ள, John Crane நிறுவனத்தில் 20 ஆண்டுகள் செலவிட்ட பிறகு செப்டம்பர் 2022-இல் John Long அவர்கள் Severn Glocon நிறுவனத்தில் பிரதேசத் தலைவராகச் சேர்ந்தார். எரிசக்தி தொழில்களில் விரிவான அனுபவத்துடன், அவர் இந்த இடத்தில் வணிக வளர்ச்சியை அதிகரிக்க மதிப்புமிக்க நுண்ணறிவுகளையும் சந்தை நுண்ணறிவையும் கொண்டு வருகிறார்.

"John Crane நிறுவனத்தில் நான் பணியாற்றியபோது செக் குடியரசு, சவுதி அரேபியா, ஐக்கிய அரபு எமிரேட்ஸ் மற்றும் கனடா மற்றும் இங்கிலாந்தில் சர்வதேசப் பொறுப்புகளை வகித்தேன். எனவே, நான் இதற்கு முன்பு வால்வுகளுடன் பணிபுரியவில்லை என்றாலும், Severn Glocon நிறுவனத்திற்கு முக்கியமான சந்தைகளில் அதற்கு அருகிலுள்ள தயாரிப்பு வகைகளுக்கான செயல்பாடுகளை நான் நிர்வகித்துள்ளேன். மிகப் பெரிய நிறுவனத்திலிருந்து வந்ததால், முடிவெடுக்கும் இடத்தில் சுறுசுறுப்பாக மிகவும் ஆற்றல்மிக்க குழுவின் ஒரு பகுதியாக இருப்பது உண்மையில் உற்சாகமளிக்கிறது, மேலும் வளர்ந்து வரும் வாய்ப்புகளைப் பயன்படுத்தும் திறனும் நமக்கு உள்ளது."

இனி Severn Glocon-இன் வியூகமானது சந்தைக்குப் பிந்தைய வளர்ச்சியை நோக்கிய மையமாக இருக்கும், இங்கு John-ன் நிரூபிக்கப்பட்ட திறன்கள் வணிகத்தை வலுவான நிலையில் வைக்கின்றன.

"நெருக்கடி என்று வரும்போது, வளர்ச்சியானது மதிப்பை டெலிவர் செய்வதற்கான நமது திறனைப் பொறுத்தது. இது வாடிக்கையாளர்களுடன் நெருக்கமாக இருப்பது, அவர்களின் கடினமான வால்வு சார்ந்த சவால்களைப் புரிந்துகொள்வது, பின்னர் நாம் அவற்றைத் திறமையாகவும், திறம்படவும் தீர்ப்பதை உறுதிசெய்வது பற்றியதாகும். கடந்த 18 மாதங்களாக நாம் வாடிக்கையாளர்களின் குறிப்பிட்ட மற்றும் வளர்ந்து வரும் தேவைகளுக்கு அதிக பதிலளிக்கக்கூடிய அடித்தளங்களை அமைத்து வருகிறோம். அடுத்த கட்டம் நமது புதிய அணுகுமுறைகள் பலனளிப்பதைக் காண்போம், உற்சாகமான நேரங்கள் இனி வரவுள்ளன."

VALVE CENTRE FOR
EXCELLENCE

பொறியியல் சிறப்பு

நுண்ணறிவால் வழிநடத்தப்படும் வால்வு பொறியியல் பல தசாப்தங்களாக Severn Glocon கலாச்சாரத்தின் மையமாக இருந்து வருகிறது. இன்று, டிஜிட்டல் யுகத்திற்கு ஏற்ற நவீன, கூட்டு அணுகுமுறைகளுடன் நாங்கள் அதை விரிவுபடுத்தி மேம்படுத்துகிறோம்.

நமது வால்வ் இன்ஜினியரிங் சென்டர் ஆஃப் எக்ஸலன்ஸ்-ல் ஒரு முக்கிய அம்சமாகும். Brighouse ல் அமைந்துள்ள இது, வால்வு கண்டுபிடிப்பு மற்றும் தொடர்ச்சியான முன்னேற்றத்தின் உலகளாவிய அடையாளமாகும், இது சவாலான பயன்பாடுகளுக்கான உயர்தர, உயர்-ஒருமைப்பாடு வால்வு தீர்வுகளுக்கான அதன் நற்பெயரை தக்கவைத்துக்கொள்வதை Severn Glocon உறுதிப்படுத்துகிறது. அனைத்து வால்வு உற்பத்திகளும் Chennai மற்றும் Gloucester ல் உள்ள நமது பிரத்யேக வசதிகளுக்கு மாற்றப்பட்ட நிலையில், உலகத் தரம் வாய்ந்த சென்டர் ஆஃப் எக்ஸலன்ஸ் பொறியியல் மையம் Crossley Mills, Dean Clough, Halifax ல் இருக்கும் என்பதை உறுதிப்படுத்துவதில் நாங்கள் மகிழ்ச்சியடைகிறோம்.

மற்றொரு சமீபத்திய வளர்ச்சி ப்ரிம்ஸ்டோன் திட்டப்பணியாகும். முதலில் நமது எல்லா இடங்களிலும் பட்டர்ப்ளை வால்வுகளுக்கான தற்போதைய R&D-க்கு ஒரு ஒருங்கிணைந்த அணுகுமுறையை உருவாக்குவதில் கவனம் செலுத்தியது, இப்போது அது ஒரு பரந்த அளவிலான பரிமாற்றத்தைக் கொண்டுள்ளது. நமது புத்திசாலித்தனமான சர்வதேசப் பொறியியல் குழுக்களுக்குத் தொழில்நுட்பச் சிக்கல் தீர்வு மற்றும் புதுமைக்கான இணைந்த அணுகுமுறைகளை வளர்ப்பதற்கான வாய்ப்புகளை உருவாக்குவதே இதன் நோக்கமாகும்.

ஒரு வலுவான எதிர்காலத்திற்கான போக்கில்

கடந்த சில மாதங்களாக Severn Glocon நிறுவனத்தில் ஓர் உயர் மட்ட மாற்றம் ஏற்பட்டுள்ளது, இது சில சமயங்களில் கடினமானதாக இருக்கலாம். இருப்பினும்கூட, இந்த முன்னேற்றங்கள் வணிகத்தின் பலன்களுக்கு ஏற்றவாறு செயல்பட்டு, எதிர்கால வளர்ச்சி மற்றும் வெற்றிக்கான ஒரு நிலையான போக்கில் நம்மை வைக்கின்றன.

வணிக ரீதியாக, சவுதி அரேபியா தொடர்ந்து நமது மிகப்பெரிய சந்தையாக உள்ளது. LNG-இல் நமது தடத்தை விரிவுபடுத்தவும், புதுப்பிக்கத்தக்க எரிசக்தி உள்ளிட்ட பிற துறைகளில் பல்வகைப்படுத்தவும் தொடர்ந்து கவனம் செலுத்துகிறோம்.

Mahendiran Selvaraj தலைமையிலான 300 பேர் கொண்ட வலுவான அணியுடன் நமது சென்னை ஆலை செழித்து வளர்கிறது. இங்கிலாந்து மற்றும் இந்திய நிறுவனங்களுக்கிடையில் ஒத்திசைவை வளர்ப்பதே ஒரு முக்கிய வணிக நோக்கமாகும், அதில் நல்ல முன்னேற்றமும் ஏற்பட்டுள்ளது. செயல்பாடுகள், மனித வளங்கள் மற்றும் சட்ட விஷயங்கள் மற்றும் பொறியியல் திறன்களில் இப்போது சிறந்த ஒருங்கிணைப்பு உள்ளது. சென்னை நகரமானது வணிகத்தின் இன்றியமையாத மற்றும் வியூகப்பூர்வப் பகுதியாகும், மேலும் இது பணியாளர் News@Severn - செவர்னின் அடுத்த இதழில் ஒரு பிரத்யேக இடத்தைக் கொண்டிருக்கும்.

கடந்த ஆண்டில் Severn Glocon முதிர்ச்சியடைந்த மற்றொரு பகுதியானது வணிக ரீதியிலான அபாயத்துடன் தொடர்புடையது. Stephen Fallon பொது ஆலோசகராக நியமிக்கப்பட்ட நிலையில், இடர் மேலாண்மை மற்றும் திட்டமிடலுக்கான நமது வியூகத்தை நாம் புதுப்பித்துள்ளோம். இதில் ஒரு முக்கிய அம்சம் வாடிக்கையாளர்களின் ஒப்பந்த விதிமுறைகள் மற்றும் நிபந்தனைகளின் விரிவான மதிப்பீடு ஆகும். சமீபத்திய ஆண்டுகளில் பல வாடிக்கையாளர்கள் விநியோகச் சங்கிலியில் பொறுப்பைக் குறைப்பதைக் கண்டோம். இது காலத்தின் தவிர்க்க முடியாத அறிகுறியாக இருந்தாலும், வணிகம் வளரும்போது இடர் சுயவிவரத்தை சகிப்புத்தன்மையுடன் வைத்திருக்க வியூகப்பூர்வ நடவடிக்கைகளை நாம் செயல்படுத்தி வருகிறோம்.

இறுதியாக, Severn Glocon-ஐச் சிறந்ததாக மாற்றும் நமது மிகப்பெரிய சொத்தான பணியாளர்களின் மீது குறிப்பிடத்தக்க முதலீட்டைச் செய்துள்ளோம். Karen Ann Josephides'-ன் குழும அளவிலான பணியாளர் வியூகத்தை உருவாக்கும் ஆரம்ப கட்டத்தில் நாம் இருக்கிறோம், அதிலிருந்து அனைவரும் பயனடைவார்கள். கிளை HR வணிகக் கூட்டாளராகக் Claire Brookes'-ன் தலைமையின் கீழ், பயிற்சி மற்றும் பணியாளர்களை மையமாகக் கொண்ட பிற விஷயங்கள் முன்பை விடச் சிறப்பாக உள்ளன.

Severn Glocon கடந்த 12 மாதங்களில் ஓர் ஆழ்ந்த கலாச்சார மாற்றத்தை அனுபவித்துள்ளது. நாம் இப்போது அதன் மறுபக்கத்தில் இருக்கிறோம், சந்தைக்குப் பிந்தைய இடத்தில் வணிக வாய்ப்புகளை அதிகரிக்கத் தயாராக உள்ளோம். நமது நன்கு மெருகேற்றப்பட்ட குழு செயல்பாட்டிற்குத் தயாராக உள்ளது.

NEWS@SEVERN

ESG-இல் அளவை உயர்த்துதல்

Eleanor Sherry அக்டோபர் 2022-இல் ESG-இன் தலைவராக நியமிக்கப்பட்டார். அர்செனல் கால்பந்து கிளப்பில் தனது பதவிக்காலத்திலிருந்து சமத்துவம், பன்முகத்தன்மை மற்றும் அனைவரையும் உள்ளடக்குதல் (EDI) ஆகியவற்றில் மதிப்புமிக்க அனுபவத்தை அவர் கொண்டு வருகிறார், அத்துடன் குழுமம் தனது ESG விளையாட்டை உயர்த்த உதவுவதில் மகிழ்ச்சியடைகிறார்.

நீங்கள் ஒரு வித்தியாசத்தை ஏற்படுத்தலாம்!

ஒரு பணியாளர் குழு நமது ESG வியூகத்தை வடிவமைக்கவும் வழங்கவும் உதவுகிறது. சுற்றுச்சூழல் தாக்கம், சமமான சமூகம் மற்றும் நல்ல மேலாண்மை ஆகியவற்றில் துணைக் குழுக்கள் கவனம் செலுத்துவதால், இந்த அணுகுமுறை நிறுவனத்திற்குள்ளும் குழும மட்டத்திலும் ஈர்க்கக்கூடிய முடிவுகளை உருவாக்கியுள்ளது. ஒன்றிணைந்து, பங்கேற்பாளர்கள் நம் நிறுவனத்தில் செயல்படும் விதம் மற்றும் நமது பரந்த அளவிலான தாக்கத்திற்கு அர்த்தமுள்ள வித்தியாசத்தை ஏற்படுத்துகின்றனர்.

நாம் தற்போது அனைத்து இடங்களிலும் புதிய குழு உறுப்பினர்களைத் தேடுகிறோம். நீங்கள் ஒரு குறிப்பிட்ட பகுதியைப் பற்றி ஆர்வம் காட்டினாலும், நேர்மறையான மாற்றத்தை ஏற்படுத்த விரும்பினாலும் அல்லது ESG பற்றி மேலும் அறிய ஆர்வமாக இருந்தாலும், Eleanor உங்கள் கருத்தைக் கேட்க விரும்புகிறார். குழு உறுப்பினர்கள் மாதத்திற்கு ஒரு முறை Teams அழைப்பில் ஒன்றுகூடுகிறார்கள், தனிப்பட்ட துணைக் குழு கூட்டங்களும் மாதந்தோறும் நடத்தப்படுகின்றன. தங்களுக்கு முக்கியமான பகுதிகளில் உள்ளூர் மட்டத்தில் மேம்பாடுகளைச் செய்ய உறுப்பினர்களுக்கு அதிகாரம் வழங்கப்படுகிறது. நீங்களும் கலந்துகொள்ள விரும்பினால், Eleanor-ஐ தொடர்பு கொள்ளவும் (eleanor.sherry@severnvalve.com).

“நான் சேர்ந்தபோது, ESG-இன் குறிப்பிட்ட பகுதிகளில் சில ஆலைகளில் சுற்றுச்சூழல் முன்முயற்சிகள் போன்ற நல்ல பணிகளின் தொகுப்புகள் இருந்தன. இருப்பினும், குழும அளவிலான வியூகம் எதுவும் இல்லை, எனவே நாம் தணிக்கைச் செயல்திறன் மற்றும் இலக்குகளை நிர்ணயிப்பதிலிருந்து தொடங்க வேண்டியிருந்தது. இந்த இன்றியமையாத பகுதியில் வெற்றியை அதிகரிக்க வணிகம் முழுவதும் பலர் ஒன்றிணைவதைக் காண்பது உண்மையிலேயே வெகுமதி அளிக்கிறது.”

நமது மகளிர் நெட்வொர்க்கை அறிமுகப்படுத்துகிறோம்

தலைமைப் பணியாளர் அதிகாரி Karen Ann-ன் தனிப்பட்ட ESG உறுதிமொழி பாலினச் சமத்துவத்தை மையமாகக் கொண்டுள்ளது. நிறுவனத்தில் பெண்களுக்கு வழிகாட்டியாக இருக்கும் வகையில் ஒரு குறிப்பிட்ட நடவடிக்கையை அவர் அமைத்துக்கொண்டு, பின்வரும் உறுதிமொழிகளை ஏற்கிறார்: *சம வாய்ப்புகள், மாறுபட்ட பிரதிநிதித்துவம், நியாயமான ஊதியம் மற்றும் பெண்களுக்குத் தலைமைப் பதவிகளை வழங்குவதன் மூலம் Severn குழுமத்தில் பாலினச் சமத்துவத்தை மேம்படுத்துதல். நமது சுற்றுச்சூழல் அமைப்பில் உள்ள அனைத்துப் பெண்களுக்கும் நேர்மறையான மற்றும் பலனளிக்கும் பணியாளர் அனுபவத்தை வழங்குதல்.*

பெண்களுக்கான பிரத்யேக நெட்வொர்க்கும் நிறுவப்பட்டு வருகிறது. பலதரப்பட்ட பன்முகத்தன்மை மற்றும் அனைவரையும் உள்ளடக்கிய முன்முயற்சிகளை இயக்கும்போது ஆர்வமுள்ள சிக்கல்களைப் பற்றி விவாதிக்க கூட்டங்கள் வழக்கமான அடிப்படையில் நடத்தப்படும்.

இதுவரை பரிசீலிக்க எழுப்பப்பட்ட தீம்களில் பணிவாழ்க்கை வளர்ச்சி, வழிகாட்டுதல், தகவல்தொடர்பு மற்றும் உறுதிப்பாடு மற்றும் ஏமாற்றுதல் சார்ந்த அறிகுறி போன்ற தொழில்முறை விஷயங்கள் இருக்கும். குழந்தை வளர்ப்பு மற்றும் குடும்ப வாழ்க்கை முதல் பணி-வாழ்க்கைச் சமநிலை, மனநலம் மற்றும் நல்வாழ்வு மற்றும் மெனோபாஸ் வரை அனைத்தையும் உள்ளடக்கிய கூடுதல் தலைப்புகள்.

மேலும் அறிய அல்லது சேருவதற்கான உங்கள் ஆர்வத்தை வெளிப்படுத்த, இங்கே கிளிக் செய்யவும்.

ESG சாதனைகள் மற்றும் இலக்குகள்

குழுமத்தின் தற்போதைய வணிக வளர்ச்சி ESG முன்னேற்றத்துடன் இணைந்து செல்கிறது, இது Bluewater-க்கு அளிக்கும் நமது அறிக்கையின் ஒரு பகுதியாக Apex-ஆல் ஆண்டுதோறும் தணிக்கை செய்யப்படுகிறது. இது ஒரு கடுமையான செயல்முறையாகும், அங்கு முக்கிய சுற்றுச்சூழல், சமூகம் மற்றும் ஆளுகை விஷயங்களில் செயல்திறன் துறை அளவுகோல்களுக்கு எதிராக மதிப்பிடப்படுகிறது. 2022 ஆம் ஆண்டில் மதிப்பீடு செய்யப்பட்டதன் விளைவாக மூன்று கூறுகளில் 100-இல் சராசரியாக 26 மதிப்பீடு பெற்றது. 2024 மதிப்பீட்டில் 100-இல் 67 என்ற சராசரி மதிப்பீட்டை அடைந்து, இன்று நாம் மீட்டரில் முள்ளைக் கணிசமாக நகர்த்தியுள்ளோம்.

இந்தக் குறிப்பிடத்தக்க சாதனையானது வணிகம் முழுவதும் உள்ள குழுக்கள் மற்றும் தனிநபர்களின் நேரம், ஆற்றல் மற்றும் அர்ப்பணிப்புக்குச் சான்றாகும். எனினும், இன்னும் மனநிறைவுக்கு நேரமாகிவிடவில்லை. முன்னோக்கிச் செல்லும்போது, Apex மதிப்பீட்டு அமைப்பில் நமது நிலையைச் ‘சிறந்த ESG’ என்பதிலிருந்து ‘ESG-இன் தலைவர்’ ஆக மாற்றுவதற்குக் கடுமையான சவால்களை நாம் எதிர்கொள்ள வேண்டும்.

நமக்கு ஆறு ESG முன்னுரிமைகள் உள்ளன:

01 நமது சுற்றுச்சூழல் தாக்கம் மற்றும் கார்பன் தடம் ஆகியவற்றைக் குறைக்க வேண்டும்.

02 Severn உடன் இணைக்கப்பட்ட ஒவ்வொருவருக்கும் சொந்தமானது என்ற சமமான உணர்வை உணரும் ஒரு கலாச்சாரத்தை உருவாக்க வேலை செய்ய வேண்டும்.

03 பாதுகாப்பான பணிச்சூழலை உறுதிசெய்ய வேண்டும்.

04 கொள்கைகள், பயிற்சி மற்றும் வலுவான இணக்கத்தன்மைத் திட்டங்களை வழங்குவதன் மூலம் நெறிமுறை நடத்தைகளை வளர்க்க வேண்டும்.

05 நமது விநியோகச் சங்கிலியில் ESG-இன் முக்கியத்துவத்தை நாம் மேம்படுத்துவதை உறுதிசெய்து, அதே நிலையான மதிப்புகளைக் கொண்ட சப்ளையர்களுடன் மட்டுமே பணியில் ஈடுபட வேண்டும்.

06 சாம்பியன் நிலைத்தன்மையைத் தக்கவைக்க நமது பணியாளர்களைத் தயார்படுத்துங்கள், அதை அனைவரின் அடிப்படை செயலாகப் பாருங்கள்.

இந்த முன்னுரிமைகள் குறிப்பிட்ட இலக்குகளைத் தெரிவிக்கின்றன, அவற்றில் சில மிகவும் சிக்கலான பகுதிகளில் கவனம் செலுத்துகின்றன. எடுத்துக்காட்டாக, நமது சுற்றுச்சூழல் KPIகளில் ஒன்று, கார்பன் உமிழ்வு தொடர்பான தரவை அடையாளம் கண்டு சேகரிக்கத் தொடங்க வேண்டும். இது நமது நேரடிக் கட்டுப்பாட்டிற்கு வெளியே உள்ள விநியோகச் சங்கிலி உமிழ்வுகளையும் உள்ளடக்கியது, எனவே இதற்குப் புதுமையான அணுகுமுறைகள் மற்றும் சப்ளையர்களுடன் விரிவான ஒத்துழைப்பு தேவை. பன்முகத்தன்மை, சமத்துவம் மற்றும் அனைவரையும் உள்ளடக்குதல், சுகாதாரம் மற்றும் பாதுகாப்பு மற்றும் நல்வாழ்வைச் சுற்றியுள்ள KPIகளையும் நாம் நிறுவியுள்ளோம். நிர்வாகக் கண்ணோட்டத்தில், நாம் நமது முதல் வருடாந்திர நிலைத்தன்மை அறிக்கையைத் தயாரித்து, சைபர் பாதுகாப்பு செயல் திட்டத்தைச் செயல்படுத்த விரும்புகிறோம்.

இவை 2024-க்கான KPIகளில் சில மட்டுமே, அவற்றைப் பின்பற்றுமாறு உங்களை ஊக்குவிக்கிறோம். ESG என்பது அனைவரின் பணிப் பதவியின் ஒரு பகுதியாகும். இது குழுமத்தை வேலை செய்வதற்கான சிறந்த இடமாக மாற்றுவதைப் பற்றியது, அத்துடன் வணிகம் ஒரு பொறுப்புள்ள உலகளாவிய குடிமகனாக இருப்பதையும், அதனுடன் இணைந்திருப்பதில் நாம் அனைவரும் பெருமிதம் கொள்வதையும் உறுதிசெய்வது ஆகும்.

NEWS @ SEVERN

ஆழ்கடலுக்குள் மூழ்குதல்

Rhys Jones, ஆரம்பத்தில் Severn குழுமத்தில் தலைமை வணிக அதிகாரியாகச் சேர்ந்த பிறகு ஜனவரி 2022 இல் LB Bentley-இல் பிரதேசத் தலைவராகப் பொறுப்பேற்கும் வாய்ப்பைப் பெற்றார். அவர் கிட்டத்தட்ட 20 ஆண்டுகளாக வால்வுத் தொழிலில் ஈடுபட்டுள்ளார் மற்றும் ஐந்து ஆண்டுகளாக பிரிட்டிஷ் வால்வு மற்றும் ஆக்சுவேட்டர் அசோசியேஷனின் (BVAA) துணைத் தலைவராக இருந்தார்.

"எனக்குப் பரிச்சயமான வால்வுத் துறையின் ஒரு பகுதியில் நுழைவது உற்சாகமாக இருக்கிறது, எனினும் இது முற்றிலும் புதிய சவால்களையும் முன்வைக்கிறது. ஃபில்டர்ஸ் மற்றும் ட்ரையர்ஸ் பிசினஸ் லைன் பற்றி தெரிந்து கொள்வதிலும் நான் மகிழ்ச்சியடைகிறேன். 1972 ஆம் ஆண்டில் LB Bentley-இன் நிறுவனர்களால் தொடங்கப்பட்ட இது, இன்று மேலும் வளர்ச்சிக்கான மகத்தான ஆற்றலைக் கொண்டுள்ளது."

கடந்த இரண்டு ஆண்டுகள் LB Bentley-க்குச் சில நேரங்கள் சவாலானதாக இருந்தன. இருப்பினும், Rhys தனது வணிகப் புத்திசாலித்தனத்தைப் பயன்படுத்தி வணிகத்தைச் சரியான திசையில் வழிநடத்தியுள்ளார்.

"நமது குழு திறமையானது மற்றும் நெகிழ்தன்மை கொண்டது, இப்போது நாம் எங்கு செல்கிறோம், எப்படி அங்கு செல்வோம் என்பதில் ***தொலைநோக்குப் பார்வையில்*** *கவனம் செலுத்துகிறோம். இந்தத் தொழிலில் எனக்கு மிகுந்த நம்பிக்கை உள்ளது. நாம் லட்சிய இலக்குகளை நிர்ணயித்துள்ளோம், அவற்றை அடைவதில் நாம் உறுதியாக உள்ளோம். இப்போதே, செயல்பாட்டு நிலைத்தன்மையின் மிக முக்கியமான மைல்கல்லை அடைவதற்கு நாம் நெருக்கமாக உள்ளோம், இது மேலும் வளர்ச்சியைத் தழுவ நமக்கு உதவும்."*

நமது உண்மையான நோக்கம்

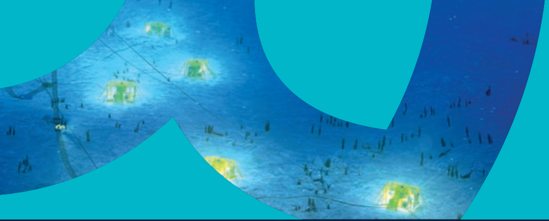
LB Bentley-இன் பரந்த அளவிலான வணிக நோக்கமானது அதன் வருவாய் தளத்தை விரிவுபடுத்துவதும், ஆண்டுக்கு ஆண்டு வளர்ச்சியை வழங்குவதற்கான திறனை விரிவுபடுத்துவதும் ஆகும். இதை '**உண்மையான நோக்கம்**' என்று உறுதியாகக் கொண்டிருப்பதால், அனைத்துத் துறைகளும், தலைவர்களும் பகிரப்பட்ட இலக்கைக் கொண்டுள்ளனர், இருப்பினும் வெவ்வேறு செயல்பாடுகளைச் செய்வதற்கும் வழங்குவதற்கும் வெவ்வேறு **வழிமுறைகளைக்** கொண்டுள்ளனர்.

ஒரு பகுதியானது நன்கு முன்னேறி வரும் வாடிக்கையாளர்களுடன் கூட்டுறவை மையமாகக் கொண்டுள்ளது. Technip FMC உடன் நீண்டகாலமாக ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ள பார்ட்னர்ஷிப்பைக் கொண்டுள்ளோம், இது மிகவும் முக்கியமானது. இருப்பினும், வருவாய் தளத்தை விரிவுபடுத்துவதற்காக வாடிக்கையாளர் விரிவாக்கத்திலும் நாம் நல்ல முன்னேற்றம் அடைந்து வருகிறோம். வாடிக்கையாளர் நம்பிக்கையையும் திருப்தியையும் வெல்வதும் பராமரிப்பதும் எப்போதும் LB Bentley கலாச்சாரத்தின் மையமாக இருந்து வருகிறது. நாம் **இதனை** மன**தில் வைத்து செயல்படுவதன்** மூலம், மேலும் 50 ஆண்டுகால வெற்றிக்காக நாம் வணிகத்தை முன்னிலைப்படுத்தலாம்.

புதிய ஸ்லாப் கேட் வால்வுக் குடும்பம்

LB Bentley வணிகத்தின் முக்கிய பலமே புதுமைதான். வரவிருக்கும் மாதங்களில், R&D குழுவின் சமீபத்திய சில பணிகள் ஒரு புதிய குடும்ப ஆழ்கடல் வால்வுகள் மூலம் பலனளிக்கும் என்று எதிர்பார்க்கிறோம்.

நான்கு சிறிய துளை ஸ்லாப் கேட் வால்வுகளில் முதலாவது தற்போது தகுதி நிலையில் உள்ளது. ஆழமான மற்றும் மிக ஆழமான நீரில் வலுவான பாரம்பரியத்தைக் கொண்ட பிரேசிலிய எண்ணெய் மற்றும் எரிவாயு நிறுவனமான பெட்ரோபிராஸின் கடுமையான விவரக்குறிப்புகளைப் பூர்த்தி செய்யும் வகையில் இது வடிவமைக்கப்பட்டுக் கட்டப்பட்டுள்ளது. முதல் வால்வு தகுதி பெற்றவுடன், மீதமுள்ள மூன்று அதே டிசைன் அளவுகோல்களைப் பின்பற்றும். LB Bentley இன்னும் குறிப்பிடத்தக்க இருப்பைக் கொண்டிருக்காத தென் அமெரிக்கச் சந்தையில் அதிக ஊடுருவலைச் செய்வதற்கான வாய்ப்பை இந்த அற்புதமான மேம்பாடு பிரதிபலிக்கிறது.



SEVERN

www.severnvalve.com

> "கடந்த ஆண்டு நமது 50 ஆண்டு வரலாற்றில் மிக உயர்ந்த ஆர்டர் அளவான £34 மில்லியனை அடைந்தோம். இது வணிகம் முழுவதும் தொடர்ச்சியான நீடித்த முயற்சியின் விளைவாகும், இது 2022 உடன் ஒப்பிடும்போது விற்பனையில் 40% அதிகரிப்பு மற்றும் ஒட்டுமொத்த வருவாயில் 60% அதிகரிப்புக்கு வழிவகுத்தது."

இந்த ஸ்லாப் கேட் வால்வுகள் நமது போர்ட்ஃபோலியோவைக் கணிசமாக மேம்படுத்தும், இது பெட்ரோபிராஸுக்கு அப்பால் வாய்ப்புகளைக் கொண்டுவரும். டிசைனின் குறிப்பிடத்தக்க அம்சங்களில் ஒன்றாக வெளிப்படையான ஜாயின்ட் ஏற்பாடு (காப்புரிமை நிலுவையில் உள்ளது) கொண்ட ஒரு ஸ்டெம்-கேட் இணைப்பு உள்ளது. கேட் அபர்ச்சரின் விளிம்பு விளிம்பின் வளைவு, அதன் வழியாகச் செல்லும் ஷீயர் பின்னுடன் ஒப்பிடும்போது அதை அசைக்க அனுமதிக்கிறது. இது வால்வுகளைச் சந்தையில் உள்ள மற்றவற்றை விட வலுவானதாகவும், நம்பகமானதாகவும், அதிக நெகிழ்வுத்தன்மை கொண்டதாகவும் மாற்றுகிறது.

விருதுகள் மற்றும் மைல்கற்கள்

கடந்த ஆண்டு நமது 50 ஆண்டு வரலாற்றில் மிக உயர்ந்த ஆர்டர் அளவான £34 மில்லியனை அடைந்தோம். இது வணிகம் முழுவதும் தொடர்ச்சியான நீடித்த முயற்சியின் விளைவாகும், இது 2022 உடன் ஒப்பிடும்போது விற்பனையில் 40% அதிகரிப்பு மற்றும் ஒட்டுமொத்த வருவாயில் 60% அதிகரிப்புக்கு வழிவகுத்தது.

2023-இன் மற்றொரு சிறப்பம்சமாக இன்டர்நேஷனல் டிரேடுக்கான LB Bentley-இன் Queen's Award for Enterprise விருதானது அதிகாரப்பூர்வ விளக்கக்காட்சியாக இருந்தது. இது 2018 மற்றும் 2020 ஆண்டுகளுக்கு இடையில் வெளிநாட்டு விற்பனையில் கிடைத்த தொடர்ச்சியான வளர்ச்சியின் நமது மூன்று ஆண்டுப் பாதையுடன் தொடர்புடையது. இந்த விருது ஐந்து ஆண்டுகளுக்குச் செல்லுபடியாகும் மற்றும் நமது வணிகத்தின் திறனை அடிக்கோடிட்டுக் காட்டுகிறது. நமது சர்வதேசச் சந்தை இருப்பை விரிவுபடுத்தவும் நீட்டிக்கவும் செய்யும் இந்த நேரத்தில் இது மிகவும் மதிப்புமிக்கது.

தொழில்நுட்ப எல்லைகளைத் தொடுதல்

LB Bentley-இன் பொறியியல் குழு மிகவும் டிமாண்ட் உள்ள பாதுகாப்புத் துறை பயன்பாட்டைப் பூர்த்தி செய்ய ஒரு பெஸ்போக் மெம்பிரேன் உலர்த்தியை உருவாக்கியுள்ளது. BAE Systems என்ற வாடிக்கையாளருக்கு கடந்த ஆண்டு ஒரு முன்மாதிரி வழங்கப்பட்டது. பாதுகாப்புத் தரநிலைகளுக்கான சோதனை வெற்றிகரமாக முடிந்ததைத் தொடர்ந்து இப்போது ஆர்டர்கள் செய்யப்பட்டுள்ளன.

கடுமையான சூழல்களில் பயன்படுத்த ரேடார் சிஸ்டம்களுடன் யூனிட்கள் ஒருங்கிணைக்கப்படும். அவை வினாடிக்கு 67 மீட்டர் வரையிலான காற்று சக்தியையும் -30 முதல் 50°C வெப்பநிலை வரம்பையும் தாங்க வேண்டும். செயலிழப்புக்கு இடையில் குறைந்தபட்சம் 20,000 மணிநேர சராசரி நேரத்துடன், உபகரணங்களின் நம்பகத்தன்மை மற்றும் தாங்குதிறன் மிகவும் முக்கியமானது.

LB Bentley-இன் பொறியியல் தலைவர் Terry Potts கூறுகையில், "தேவையான விவரக்குறிப்புகளைப் பூர்த்திசெய்வது சவாலானது, குறிப்பாகக் கூடுதல் செயல்பாட்டின் தேவையுடன் இணைந்த எடை மற்றும் இடக் கட்டுப்பாடுகளைக் கருத்தில் கொண்டு செயல்படுவது. இருப்பினும், நமது பொறியாளர்களின் கவனம் செலுத்தும் முயற்சி மற்றும் ஆழமான தொழில்நுட்ப அறிவால், நமது முக்கிய ஃபில்டர்ஸ் மற்றும் ட்ரையர்ஸ் தொழில்நுட்பங்களில் ஒன்றை ஒரு புதிய செயல்திறன் நிலைக்கு எடுத்துச் சென்றுள்ளோம்."

VALVTECHNOLOGIES

“நாம் ஒன்றாகவே வெல்வோம் மற்றும் தோற்போம்”

ValvTechnologies-இன் பிரதேசத் தலைவர் Chad Bowers கூட்டுத் தலைமையின் ஒரு பெரிய வழக்கறிஞர் ஆவார். உற்பத்திக் கட்டுப்பாடு, செயல்பாடுகள் பின்னர் IT மேலாண்மை ஆகியவற்றுக்கு முன்னேறுவதற்கு முன்பு ஓர் இயந்திரவியலாளராகத் தொடங்கிய அவர் நிபுணத்துவத்தின் சொந்தப் பகுதிகளுக்குப் பொறுப்பேற்க பணியாளர்களை நம்புவதன் மதிப்பைப் புரிந்துகொள்கிறார்.

”எனது பணியின் மிகவும் முக்கியமான அம்சம், ஊக்கமளிக்கும், சிறப்பாகச் செயல்படும் குழுக்களை உருவாக்குவதாகும். இது நடைமுறையில் இருக்கும்போது, மற்ற அனைத்தும் அதைப் பின்தொடர்கின்றன. இது ஒன்றாகச் செயல்படுவது, இலக்குகளின் மீது நம் கண்களை வைப்பது மற்றும் வெற்றிபெறப் பாடுபடுவது பற்றியதாகும். அதே நேரத்தில், நாம் மனிதர் என்பதையும், சில நேரங்களில் விஷயங்கள் திட்டமிட்டபடி செல்வதில்லை என்பதையும் அங்கீகரிப்பது முக்கியமாகும். பணியாளர்களுக்கு ஏதேனும் தவறு நேர்ந்தால் ஒப்புக்கொள்வதற்கான பாதுகாப்பான இடத்தை உருவாக்குவது வெளிப்படைத்தன்மையை உறுதிசெய்கிறது, இது தொடர்ந்து மேம்படுத்திக் கொள்ள நமக்கு உதவுகிறது.”

இந்தக் கலாச்சார நெறிமுறைகளை வாடிக்கையாளர்களுடன் Chad வளர்க்கும் உறவுகளுக்கும் விரிவான ValvTechnologies குடும்பத்தின் ஒரு பகுதியாக அவர் கருதுகிறார்.

”நாம் நமது வாடிக்கையாளர்களின் நம்பிக்கையைப் பெற வேண்டும், நமது தயாரிப்புகளின் வளர்ந்து வரும் தேவைகளைப் பூர்த்தி செய்வதற்கான வழிகளைக் கண்டுபிடிப்பது சமன்பாட்டின் ஒரு பகுதி மட்டுமே. நாம் எதிர்கொள்ளும் சவால்களைப் பற்றியும், அவற்றை எவ்வாறு ஒன்றாகச் சமாளிப்பது என்பதைப் பற்றியும் நாம் நேர்மையாக இருக்க வேண்டும். இது நம் பார்ட்னர்ஷிப்களை ஆழமாகவும் வலுவாகவும் மாற்றுகிறது.”

புதிய சாதனைகள் மற்றும் புதிய இலக்குகள்

கடந்த 12 மாதங்கள் ValvTechnologies-க்கு ஒரு பரபரப்பான மற்றும் வெற்றிகரமான காலங்களாக இருந்தன. நமது USD 100 வருவாயை எட்டியுள்ளோம், இந்த ஆண்டு இன்னும் உயர்ந்த இலக்கை அடைவதற்கு முயல்கிறோம். நமது இலக்குகளை அடைவதற்கு விற்பனை, செயல்பாடுகள் மற்றும் நிர்வாகம் ஆகியவற்றில் உயர் மட்ட ஒத்துழைப்பு தேவைப்படும். இயக்குநர்கள் ஆண்டுக்கு இரண்டு முறை கூடி முன்கூட்டியே பங்கையும், பணியையும் திட்டமிடுகிறார்கள். பிரதேசம் மற்றும் சந்தை போக்குகள் குறித்த நுண்ணறிவுகளைப் பகிர்ந்து கொள்வதற்கான வாய்ப்பும் இதுவாகும். ஜனவரியில், 2024-க்கான முன்முயற்சிகளைச் சீரமைக்க ஹூஸ்டனில் மூன்று நாள் கூட்டத்தை நடத்தினோம். முன்னேற்றத்தை மதிப்பாய்வு செய்வதற்கும் நமது திட்டங்களில் தேவையான மாற்றங்களைச் செய்வதற்கும் ஆகஸ்ட் மாதத்தில் மீண்டும் சந்திப்போம்.

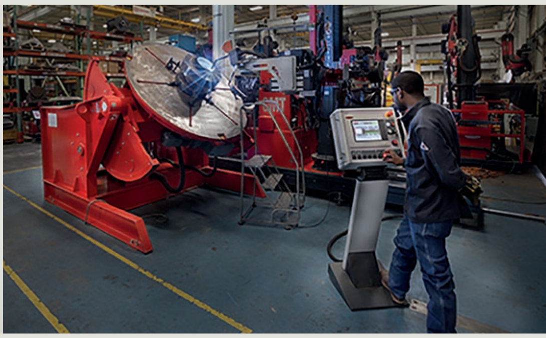
புதுமை மற்றும் விரிவாக்கம்

கடந்த 12 மாதங்களில் ValvTechnologies தயாரிப்பு போர்ட்ஃபோலியோவில் சில அற்புதமான புதிய தயாரிப்புகள் சேர்ந்துள்ளன. மின்சாரத் தொழிலுக்கான இன்லைன் பழுதுபார்க்கக்கூடிய தயாரிப்பும் இதில் அடங்கும், அதாவது ஆபரேட்டர்கள் குறைந்தபட்ச வேலையில்லா நேரத்துடன் பராமரிப்பிற்காக வால்வுகளைப் பிரிக்கலாம். வணிகத்திற்கான முற்றிலும் புதிய சந்தையைத் திறக்கும் நமது முதல் பிளாஸ்டிக்ஸ் சுத்திகரிப்புத் தயாரிப்பையும் நாம் உருவாக்கி உரிமம் பெற்றுள்ளோம். ஹூஸ்டன் பல்கலைக்கழகத்துடன் (காப்புரிமை நிலுவையில் உள்ளது) இணைந்து உருவாக்கப்பட்ட பூச்சு தொழில்நுட்பத்தின் மற்றொரு முன்னேற்றம்மும் மையம் கொண்டுள்ளது. இந்த ஆண்டின் பிற்பகுதியில் தயாரிப்பு வெளியீடு எதிர்பார்க்கப்படுவதால், சுரங்கத் துறையிலும் நமது வளர்ச்சியை ஆதரிப்பதற்காக நமது சொந்த செயல்பாடு தயாரிப்புக்கான R&D மற்றும் முன்மாதிரியில் குறிப்பிடத்தக்க முதலீடு செய்துள்ளோம்.

கடுமையான மற்றும் முக்கியமான சேவை வால்வுகளின் மூலம் எல்லைகளைத் **தொடுவதற்கான** ValvTechnologies-இன் நீடித்த நற்பெயர் வாடிக்கையாளர்களின் மிகவும் சவாலான மற்றும் சிக்கலான பயன்பாடுகளுக்குப் பயனுள்ள, மிகவும் உயர்ந்த பொறியியல் தீர்வுகளை உருவாக்கும் நமது திறனில் நம்பிக்கையை அளிக்கிறது. நம்முடையது விற்பனைப் பொருட்கள் அல்ல, எனினும் வாடிக்கையாளர்கள் தங்கள் முதலீட்டிலிருந்து அதிகபட்ச மதிப்பைப் பெறுவதை உறுதிசெய்ய நாம் எப்போதும் முயற்சி செய்கிறோம். சென்னையில் நடைபெற்று வரும் விரிவாக்கம் மூலம் இந்தியா இந்த இலக்கை ஆதரிக்கிறது.

வரலாற்று ரீதியாக, நமது சென்னை ஆலை இப்பகுதியில் உள்ள வாடிக்கையாளர்களுக்கான சிறிய வால்வுகளின் அசெம்பிளி மற்றும் சோதனையில் கவனம் செலுத்தியது. மிகவும் சமீபத்தில், குழுவானது அதன் திறன்களை விரிவுபடுத்துவதில் கவனம் செலுத்தியுள்ளது, இதனால் அந்த ஆலையால் முழு உற்பத்திச் செயல்முறையையும் கையாள முடியும். இதை வழங்கும் குறிப்பிடத்தக்க சாதனைகளில் எந்திரம் மற்றும் கோட்டிங் சேவைகளுக்கான புதிய சப்ளையர்களைச் சேர்த்தல், உள்ளூர் விநியோகச் சங்கிலியை ஃபோர்ஜிங், காஸ்டிங் மற்றும் டர்ன்கீ தயாரிப்புக் கூறுகளை உள்ளடக்கியதாக விரிவுபடுத்துதல் ஆகியவையும் அடங்கும். சென்னை ஆலையில் பிரத்யேக லேப்பிங் துறையும் ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளது. அடுத்த கட்டம் தன்னிறைவு மற்றும் செயல்திறனை மேலும் மேம்படுத்துவதற்காகக் கோட்டிங் மற்றும் கிரைண்டிங் ஆதாரங்களை ஏற்படுத்துவதைக் காண்போம்.

PED சான்றிதழை அடைந்த சென்னைக் குழு இப்போது தரம், பாதுகாப்பு மற்றும் சுற்றுச்சூழல் பொறுப்புக்கான ISO 14001 மற்றும் 45001 சான்றிதழ்களை நோக்கிச் செயல்பட்டு வருகிறது.



தி கிரேட் சில்லி குக்-ஆஃப்

ValvTechnologies-இல் 292 குழு உறுப்பினர்களுடன், நிறுவனம் முழுவதும் நட்புறவு உணர்வை வளர்ப்பதற்காகச் சமூக நிகழ்வுக் குழு ஒவ்வொரு ஆண்டும் பல நிகழ்வுகளை நடத்துகிறது. பிப்ரவரியில் நடைபெற்ற சில்லி குக்-ஆஃப் அதன் சமீபத்திய சிறப்பம்சமாகும். பல்வேறு துறைகளைச் சேர்ந்த ஏழு பேர் தங்கள் சொந்த தனித்துவமான சமையல் குறிப்புகளுடன் போட்டியில் நுழைந்தனர். கிடங்கு ஒருங்கிணைப்பாளரான Tim Bell ஒட்டுமொத்தமாக வெற்றியாளராக முடிசூட்டப்பட்டார், மேலும் பல பங்கேற்பாளர்கள் கூடுதல் தொகுப்பைச் சமைத்தனர், எனவே இரண்டாவது ஷிப்ட் பணியாளர்களும் இந்த நிகழ்வில் கலந்துகொண்டனர்.

உங்கள் செய்திமடல்

பணியாளர் News@Severn மீண்டும் வந்துவிட்டது, அது காலாண்டுதோறும் வெளியிடப்படும். இது உங்கள் வெளியீடு, எனவே பணியாளர்களின் சுயவிவரங்கள் மற்றும் வணிக வெற்றிக் கதைகள் முதல் சமூக நடவடிக்கைகள் அல்லது ESG முன்னேற்றங்கள் வரை நீங்கள் எதைப் படிக்க விரும்புகிறீர்கள் என்பதை எங்களிடம் கூறுங்கள் – நாங்கள் அதை ஆய்வு செய்வோம். கதைகள் அல்லது செய்திமடலை மேலும் உள்ளடக்கியதாகவும் அனைவருக்கும் அணுகக்கூடியதாகவும் மாற்றுவதற்கான வழிகளுக்காக உங்கள் யோசனைகளையும் கேட்க விரும்புகிறோம். ஆலோசனைகளை வழங்க, குழுத் தகவல்தொடர்பு மேலாளர் Natalie Clarke-ஐ தொடர்பு கொள்ளுங்கள் (natalie.clarke@severnvalve.com).

பியர்-டு-பியர் பரிந்துரைகள்

சமீபத்தில் உங்கள் சக பணியாளர்களில் ஒருவரால் ஈர்க்கப்பட்டிருக்கிறீர்களா? ஒருவேளை அவர்கள் வாடிக்கையாளர்களை மகிழ்ச்சியாக வைத்திருக்க தங்கள் வழக்கமான வழியிலிருந்து வெளியேறலாம் அல்லது குழு உத்வேகத்தையும் ஈடுபாட்டையும் கொண்டிருப்பதை உறுதிப்படுத்த நேரம் எடுக்கலாம். புதிய விஷயங்களை முயல அல்லது பணியில் தனிப்பட்ட சவால்களைச் சமாளிக்க அவர்கள் தங்களை உந்தியிருக்கலாம். யாராவது அங்கீகாரத்திற்குத் தகுதியானவர்கள் என்று நீங்கள் நினைத்தால், பியர்-டு-பியர் பரிந்துரைகள் திட்டத்தின் மூலம் எங்களுக்குத் தெரியப்படுத்துங்கள்.

நீங்கள் ESG உறுதிமொழி எடுப்பீர்களா?

நிர்வாகக் குழுவின் உறுப்பினர்கள் இந்த ஆண்டு தனிப்பட்ட ESG உறுதிமொழிகளை எடுத்துள்ளனர். எனினும் ESG என்பது ஒரு முழுமையான குழு முயற்சியாகும், பல சிறிய படிகள் பெரிய வித்தியாசத்தை ஏற்படுத்தும். நீங்கள் எங்களுடன் சேர்ந்து உங்களுக்குச் சொந்தமாக ஓர் உறுதிமொழியை எடுக்க விரும்புகிறீர்களா? இது உங்கள் தனிப்பட்ட அல்லது தொழில் வாழ்க்கையுடன் தொடர்புடையதாக இருக்கலாம், அவ்வாறு இருந்தால் ESG-இன் தலைவர் Eleanor Sherry இதைப் பற்றி அறிய விரும்புகிறார் (eleanor.sherry@severnvalve.com).