

## முன்னேற்றம் அடைதல்

பிராந்திய தலைமை பதவியில் உள்ளது | ESG திட்டங்கள் செயல்பாட்டுக்கு வருகின்றன | வளர்ச்சிக்கான பாதையில் உள்ளது





## குழுமத்தின் CEOவின் எண்ணங்கள்

“Employee News@Severn இன் இந்த வெளியீட்டில் உள்ள புதுப்பிப்புகள் காட்டியதுபோல், Severn குழுமம் பல பகுதிகளில் நல்ல முன்னேற்றம் அடைந்து வருகிறது. கடந்த இரண்டு ஆண்டுகளில் சில குழப்பமான காலங்கள் இருந்தாலும், நாங்கள் பெரிய மாற்றங்கள் மற்றும் வளர்ச்சியின் சிரமங்களை வெற்றிகரமாக சமாளித்துள்ளோம்.”

## பிராந்திய துணைத் தலைவர்கள் செயல்பட தயாராக உள்ளனர்

நமது பிராந்திய துணைத் தலைவர்கள் தங்கள் சந்தைகளின் குறிப்பிட்ட தேவைகளுக்கும் முன்னுரிமைகளுக்கும் ஏற்ப யுக்திகளை செயல்படுத்துகிறார்கள். மத்திய கிழக்கு மற்றும் ஆப்பிரிக்கா, ஐரோப்பா மற்றும் ஆசியா பசிபிக் முழுவதும் வாடிக்கையாளர் மைய அணுகுமுறைகளை ஊக்குவிக்க அவர்கள் மதிப்புமிக்க நிபுணத்துவத்தையும் அறிவையும் கொண்டு வருகிறார்கள். Severn Glocon மற்றும் வால்வடெக்னாலஜிஸை பிரதிநிதித்துவம் செய்கிறார்கள், அவர்களின் வேலையானது யுக்தியை பின்தொடர்தல் (அடுத்த பக்கத்தில் பார்க்கவும்) மற்றும் அமெரிக்கா, சீனா மற்றும் இந்தியாவில் பரந்த செயல்பாடுகளுடன் தொடர்புடையது, இது உலகளாவிய முயற்சிகளில் கவனம் செலுத்தப்பட்டு ஒருங்கிணைக்கப்படுவதை உறுதி செய்கிறது.

### David Birks, மத்திய கிழக்கு மற்றும் ஆப்பிரிக்கா (MEA)

David, 2020 ஆம் ஆண்டில் வால்வடெக்னாலஜிஸில் பிராந்திய இயக்குர் MEA ஆக சேர்ந்த பிறகு, ஜூலை 2020-ல் Severn குழுமத்தின் துணைத் தலைவர் MEA ஆக பதவியேற்றார். அவரிடம் ஒரு தெளிவான வளர்ச்சி பார்வை உள்ளது மற்றும் குழு உணர்வின் முக்கியத்துவத்தை வலியுறுத்துகிறார்.

“எங்களிடம் ஒரு சிறந்த, மிகவும் திறமையான MEA குழு உள்ளது. மேலும் எனது குறிக்கோள் அந்த திறமையை வளர்க்கவும் மேம்படுத்தவும், மற்றும் கட்டுப்பாட்டு மற்றும் ஆன்-ஆப் வால்வடெக்னாலஜிஸை நிபுணத்துவத்தை வலுப்படுத்துவதுமாகும். வணிகம் வளர்ச்சி அடைவதற்கு, நம் மக்களும் வளர்ச்சி அடைய வேண்டும். பயிற்சி மற்றும் திறன் மேம்பாடு இதற்கான ஒரு அம்சமாகும்; வணிகம் முழுவதும் நமது பொருளியல் நிபுணத்துவத்தை மேம்படுத்துவதன் மூலம், வெவ்வேறு தொழில்களில் வாடிக்கையாளர்களின் சிக்கல்களை தீர்க்க உதவலாம்.”

“முக்கியமான மற்றும் கடுமையான Service வால்வடெக்னாலஜிஸை நிபுணத்துவம் குறித்த அறிவு நமக்கு இருக்க வேண்டும். தொழில்துறை மற்றும் சந்தைகளின் இடையே தொழில்நுட்ப சவால்கள் மாறுபடுகின்றன, எனவே வாடிக்கையாளர்களுக்கு என்ன தேவை என்பதை அடையாளம் கண்டு, அவர்களுடனான நமது தொடர்புகள் மற்றும் உரையாடல்களில் அதை பிரதிபலிக்க வேண்டும்.”

மத்திய கிழக்கு ஒரு முக்கிய மையமாக இருக்கும் அதே வேளையில், ஆப்பிரிக்காவில், குறிப்பாக நைஜீரியா, அங்கோலா மற்றும் முக்கிய பிரெஞ்சு மொழி பேசும் நாடுகளில் குழுமத்தின் இருப்பை விரிவுபடுத்த David விரும்புகிறார்.

David தன் குடும்பத்துடன் துபாயில் வாழ்கிறார், மேலும் தனது ஓய்வு நேரத்தில் தனது மகனுடன் மற்றும் உள்ளூர் வெளிநாட்டினர் சங்கங்களுடன் கோல்ஃப் விளையாடுவதன் மூலம் நகரத்தின் கோல்ஃப் மைதானங்களை அதிகப்பட்சமாக பயன்படுத்துகிறார்.

### Andy Dunn, ஐரோப்பா

ஆஃப்ஷோர் வால்வடெக்னாலஜிஸில் வல்லுநராகத் தொடங்கிய பிறகு, Andy கேமரூன் மற்றும் பெட்ரோல்வால்வடெக்னாலஜிஸில் நிறுவனங்களுடன் மூத்த சர்வதேச விற்பனை மற்றும் நிர்வாகப் பதவிகளை வகித்தார். அவர் ஜனவரியில் Severn குழுமத்தின் ஐரோப்பா துணைத் தலைவராக சேர்ந்தார். “தற்போது, ஸ்காண்டிநேவியா மற்றும் தெற்கே ஐரோப்பாவில் நமதுவாடிக்கையாளர் தளத்தை விரிவுபடுத்த மற்றும் மேம்படுத்த நிறைய சாத்தியங்கள் உள்ளன. Severn Glocon அந்த பிராந்தியத்தில் எண்ணெய் மற்றும் எரிவாயு ஆபரேட்டர்களுடன் வலுவான இருப்பைக் கொண்டுள்ளது, அதே நேரத்தில் வால்வடெக்னாலஜிஸ் மின் துறையில் சிறந்த நற்பெயரைக் கொண்டுள்ளது. ஏற்கனவே உள்ள உறவுகளை இந்த சந்தைகளில் நமது குழுமத்தின் இருப்பை விரிவுபடுத்துவதற்கான ஒரு தொடக்க புள்ளியாகப் பயன்படுத்துவோம்.”

“ஐரோப்பாவில், புதுப்பிக்கத்தக்க எரிசக்தி மற்றும் சுற்றுச்சூழல் ரீதியாக நிலையான தொழில்களை நோக்கி அதிகரித்த நகர்வை நாங்கள் காண்கிறோம், இது கடுமையான Service வால்வடெக்னாலஜிஸை நிபுணத்துவம் கோரும். இவை ஹைட்ரஜன் உற்பத்தி முதல் கார்பன் பிடித்தல் மற்றும் பிளாஸ்டிக் மறுசுழற்சி வரை போன்றவற்றைப் பொறுத்தது. இந்த வளர்ந்து வரும் சூழலை நாங்கள் உன்னிப்பாகக் கண்காணித்து வருகிறோம். மேலும் Severn குழுமம் சரியான நேரத்தில் சரியான இடத்தில் இருப்பதை உறுதி செய்வதற்கான நடவடிக்கைகளை எடுத்து வருகிறோம்.”

Andy தற்போது தனது குடும்பத்துடன் இங்கிலாந்தில் வாழ்கிறார், ஆனால் சமீபமாகவே வெளிநாடுகளில் வாழ்ந்து வேலை செய்து வந்தார். பல்வேறு கலாச்சாரங்களைப் பற்றி அறிந்து கொள்வதையும் உலகின் பல்வேறு பகுதிகளை ஆராய்வதையும் அவர் விரும்புகிறார்.

Severn குழுமம் தற்போது ஆரம்ப இளம் பருவத்திற்குள் நுழைகிறது. நமது கட்டுப்பாட்டிற்கு அப்பாற்பட்ட சவால்களையே நாங்கள் எப்போதும் சந்திக்கிறோம், மேலும் எந்தவொரு வியாபாரத்தையும் போலவே, எங்களுக்கும் பொறுப்புகள் உள்ளன, அவற்றை நிறைவேற்றுவது எப்போதும் எளிதானது அல்ல. ஆனால், இன்று நாங்கள் பலப்படுத்தப்பட்ட மற்றும் இத்தகைய தடைகளைக் கடக்க சிறந்த முறையில் தயாராக உள்ளோம். தடைகள் எழும்போது, பக்குவத்துடனும் நம்பிக்கையுடனும் அவற்றைக் கையாளுவதற்கு நாம் மாற்றியமைக்க முடியும்.

அவ்வாறு, பல காரணிகள் சமீபத்தில் ஆர்டர் பெற்றுக்கொள்ளலில் தாக்கத்தை ஏற்படுத்தியிருந்தாலும், நாங்கள் நம்முடைய யுக்தியில் (Strategy) உறுதியுடன் இருக்கிறோம். நிதிச் செயல்திறன் அடிப்படையில், இன்றுவரை 2024 ஆம் ஆண்டு, குழுமத்தின் சிறந்த ஆண்டாக இருக்கும். மொத்த வருமானம் மற்றும் லாபம் ஆகியவற்றின் தொடர்ச்சியான வளர்ச்சி எளிதானது அல்ல, ஆனால், இது வணிக நடவடிக்கைகளின் தொடர்ந்த மேம்பாட்டின் மூலம் அடையக்கூடியது. இதற்கான ஒரு எடுத்துக்காட்டு கீழே குறிப்பிடப்பட்ட புதிய பிராந்திய விற்பனை அமைப்பு ஆகும்.

நமது தற்போதைய மேம்பாடு மற்றும் வளர்ச்சி நிலையை ஆதரிக்க, நம் கவனம் வெளியுலகில் திரும்ப வேண்டும். இதற்கான ஒரு பகுதி, வளர்ந்து வரும் வாடிக்கையாளர் தேவைகளை அதிக செலவில்லாமல் மற்றும் தகுந்த முறையில் பூர்த்தி செய்ய புதிய கண்டுபிடிப்புகளை செய்கிறது. உண்மையான தேவைகளுக்கு ஏற்ப நமது திறன்களை மேம்படுத்துவது புதிய வாய்ப்புகளை உருவாக்கவும், வாடிக்கையாளர் விசுவாசத்தை அதிகரிக்கவும் செய்கிறது.

குழுமத்தின் எதிர்காலத்தில் எனக்கு பெரும் நம்பிக்கை உள்ளது, இது மூன்று வணிகங்களிலும் பல தனிப்பட்ட வெற்றிகளில் வேரூன்றியுள்ளது. இவை அனைத்தும் சேர்ந்து, நாம் நமது இலக்குகளை அடைவதற்கான பாதையில் பயணிக்கிறோம் என்பதைக் குறிக்கின்றன. இதை தொடர்வோம்.

உங்கள் சிறந்த வேலைக்காக அனைவருக்கும் நன்றி.

Perttu

“ தொழில்கள் மற்றும் சந்தைகளுக்கு இடையே தொழில்நுட்ப சவால்கள் வேறுபடுகின்றன, எனவே வாடிக்கையாளர்களுக்கு என்ன தேவை என்பதை நாங்கள் கண்டறிந்து அவர்களுடனான எங்கள் தொடர்புகள் மற்றும் உரையாடல்களில் பிரதிபலிக்க வேண்டும். ”

David Birks

### HP லான், ஆசியா பசிபிக் (APAC)

Hang Pheng (HP) என்பவர் Metso மற்றும் GE உள்ளிட்ட நிறுவனங்களுக்கான வணிக யுக்தி, விற்பனை மேலாண்மை மற்றும் களசேவைகளை முன்னெடுத்துச் செல்வதில் ஈர்க்கக்கூடிய சாதனைகளை படைத்துள்ளார் அடிவெய்டு பல்கலைக்கழகத்தில் MBA பட்டம் பெற்ற மின் பொறியாளராக பயிற்சி பெற்ற இவர், ஜூன் மாதம் APAC துணைத் தலைவராக Severn குழுமத்தில் சேர்ந்தார். இந்தப் பகுதியில் 13 க்கும் மேற்பட்ட நாடுகள் பலதரப்பட்ட வாடிக்கையாளர் தேவைகளைக் கொண்டுள்ளன. HP என்பவரின் குறிக்கோள், நிலையான வளர்ச்சியை ஊக்குவிக்க, புதுப்பிக்கத்தக்க ஆற்றல் உட்பட, எங்களின் பாரம்பரிய முக்கியமான மற்றும் புதிய வாடிக்கையாளர் தொழில்கள் முழுவதிலும் உள்ள வாய்ப்புகளை கண்டறிந்து செயல்படுவதாகும்.

“எனது முக்கிய செயல்பாடுகளில் ஒன்றாக, APAC சந்தைகளுக்கான நமது சந்தை நுழைவு யுக்திகளை மதிப்பாய்வு செய்து வரையறுப்பதே ஆகும். மதிப்பு அடிப்படையிலான அணுகுமுறையை ஏற்றுக்கொள்வது முக்கியமாகும், அதாவது மிகவும் கடுமையான Service வால்வுகள் அதிகளவு தேவையுடைய பிராந்தியங்கள் மற்றும் தொழில் துறைகளை அடையாளம் காண்பது முக்கியமாகும்.

“குறுகிய காலத்திற்கு, வாடிக்கையாளர் செயல்பாடுகள் நன்றாக நடைபெறும் ஆறு முக்கிய சந்தைகளில் நாங்கள் கவனம் செலுத்துகிறோம். அவை இந்தோனேசியா, மலேசியா, வியட்நாம், கொரியா, ஜப்பான் மற்றும் ஆஸ்திரேலியா ஆகும். தேவையான நுண்ணறிவுகளைப் பெறுவதற்கும், ஆரம்ப கட்டத்தில் வாய்ப்புகளைப் பெறுவதற்கும் நாங்கள் நடவடிக்கைகளை எடுத்து வருகிறோம்.”

HP மலேசியாவை அடிப்படையாக கொண்டவர், மற்றும் அவர் ஒரு ஆர்வமுள்ள வனவிலங்கு புகைப்படக் கலைஞர்.



Examples of HP's photography



## உலகளாவிய திட்டங்களை முன்னெடுப்பது

Severn Glocon பெரிய வால்வுத் திட்டங்களில் தனது பார்வையை அமைத்துள்ளது, இது ஒரு முக்கியமான யுக்தி மாற்றத்தில் சிறந்த நீண்டகால வணிக மதிப்பை வழங்கும்.

உலகளாவிய திட்டக் குழுவின் ஆதரவுடன், Severn Glocon இன் உலகளாவிய திட்டங்களின் துணைத் தலைவர் Matthew Balderson, Strategic Project Pursuit (யுக்தி சார் திட்டப்பணி) என அழைக்கப்படும் ஒரு முயற்சியை முன்னெடுத்து வருகிறார். இது உலகின் பல்வேறு பகுதிகளில் உள்ள சக பணியாளர்கள் ஒன்றிணைந்து, வெற்றி பெறும் திட்டங்களை உருவாக்கவும் வழங்கவும் வடிவமைக்கப்பட்ட ஒரு அணுகுமுறையாகும்.

Matthew ஒவ்வொரு சந்தர்ப்பத்தின் அடிப்படையில் திட்டக் குழுக்களை உருவாக்கி ஒருங்கிணைக்கிறார், திறமைகள் மற்றும் அனுபவத்தின் சிறந்த இணைப்பை வழிநடத்தி, நமது பிராந்திய மாதிரி மூலம் வாடிக்கையாளர்களுக்கு நெருக்கமாக இருப்பதை உறுதிசெய்கிறார். உலகளாவிய திட்டங்களை முன்னெடுப்பதற்கு, வெளிநாட்டு மற்றும் உள்ளூர் விற்பனை, பொறியியல், சட்டம் மற்றும் நிதி உள்ளிட்ட பல பங்குதாரர்கள் இடையே நெருக்கமான ஒத்துழைப்பு தேவைப்படுகிறது. இந்த அணுகுமுறை, ஒப்பந்தத்தில் உருவாக்கக்கூடிய அபாயங்களை குறைக்கவும், பொதுவான இலக்குகளில் ஒரு குழுவாக இணைக்கவும் நமக்கு உதவுகிறது.

“ யுக்தி திட்டப்பணியானது நமது விற்பனை யுக்திகளுக்கு அதிக கவனத்தையும் நோக்கத்தையும் கொண்டுவருகிறது. நமது India Hub-ன் ஆதரவு மற்றும் பரந்த குழுவின் இணைந்து செயல்படுவதன் மூலம், சாத்தியமான ஆரம்ப கட்டத்தில் வாய்ப்புகளை அடையாளம் காணவும், நுண்ணறிவை சேகரிக்கவும், முன்னணி பொறியியல் மற்றும் வடிவமைப்பு ஒப்பந்தக்காரர்களுடன் உறவுகளை உருவாக்கவும் முடியும். இது நமக்கு சிறந்த நுண்ணறிவை அளிக்கிறது, இதன் பொருள் நாம் வெற்றியடைய அதிக வாய்ப்புள்ள திட்டங்களை உருவாக்க முடியும். இது வணிகத் திட்டமிடலுக்கு உதவும் வகையில், அதிக நம்பிக்கையுடனும் துல்லியமாகவும் கணிக்கவும் உதவுகிறது.”

**Matthew Balderson, Vice President  
Global Projects, Severn Glocon**

### யுக்தி சார் திட்டப்பணியின் முக்கிய கூறுகள்:

- 1 ஒரு பெரிய திட்ட மனப்பான்மை** - சமீபத்திய ஆண்டுகளில், முதன்மை திட்டங்களின் சராசரி மதிப்பு, முதல் நிலை EPC-களுடன் குறைவான தொடர்பினால் வீழ்ச்சியடைந்து வருகிறது. இதுபோன்ற திட்டங்கள் எங்களுக்கு இன்னும் முக்கியமானவை, ஆனால் நாங்கள் மிகப் பெரிய \$மில்லி-மில்லியன் பெரிய திட்டங்களை கையாளும் திறன் மற்றும் அனுபவம் கொண்டுள்ளோம். இந்த அளவிலான கூடுதல் திட்டங்களைப் பாதுகாப்பதற்கு தேவையானதைச் செய்யும் நோக்கில் நாங்கள் இப்போது கவனம் செலுத்தி வருகிறோம்.
- 2 பன்முகப்படுத்தல்** - தற்போது, நமது திட்ட விற்பனையின் பெரும்பாலானவை மேல்மட்ட எண்ணெய் மற்றும் எரிவாயு பயன்பாடுகளுடன் தொடர்புடையவை. இதுதொடர்பாக, தொழில்துறை வாயுக்கள் மற்றும் LNG ஆகியவற்றில் நம் நிரூபிக்கப்பட்ட சாதனையை அடிப்படையாகக் கொண்டு, இந்த சந்தைகளில் நமது இருப்பை விரிவுபடுத்த விரும்புகிறோம். ஹைட்ரஜன் உற்பத்தி மற்றும் கார்பன் பிடிப்பு போன்ற புதிய வகைகளில் வால்வ் வாய்ப்புகளில் நாங்கள் கவனம் செலுத்துகிறோம்.
- 3 நீண்ட கால வருவாய் கவனம்** - பெரும்பாலான முதலீட்டு திட்டங்கள் தீவிரமாக முன்னெடுக்கப்படுகின்றன, எனவே நாம் எந்த வாய்ப்புகளைத் தேடுகிறோம் என்பதில் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்டவர்களாக இருக்கிறோம். புதிய வணிகத்தை பரிசீலிக்கும்போது, நேரத்தையும் வளத்தையும் எங்கு முதலீடு செய்வது என்ற முடிவெடுக்கும் போது, இறுதிப் பயனருடனான(End-user) நமது உறவு மற்றும் நீண்டகால பராமரிப்பு, பழுது நீக்கம் மற்றும் செயல்பாடுகள் (MRO) மற்றும் சேவை வருவாய் ஆகியவற்றின் சாத்தியத்தை நாம் எப்போதும் கணக்கில் எடுத்துக்கொள்கிறோம். இது பிராந்தியங்கள் முழுவதும் குழு அணுகுமுறையின் முக்கியத்துவத்தையும், MRO மற்றும் திட்ட விற்பனைக் குழுக்களின் முடிவெடுக்கும் செயல்முறையின் ஈடுபாட்டையும் அடிக்கோடிட்டுக் காட்டுகிறது.



## ஒரு புதிய உலகளாவிய கண்ணோட்டம்

2022 ஜூலை மாதத்தில் MEA துணைத் தலைவராக Matthew Balderson Severn Glocon இல் சேர்ந்தார். இவர் சமீபத்தில் உலகளாவிய திட்டங்களின் துணைத் தலைவராக பதவி உயர்வு பெற்றார்.

“Severn Glocon-க்கு இது ஒரு உற்சாகமான தருணமாகும், ஏனெனில் நாங்கள் நமது கூட்டு நிபுணத்துவத்தை புதிய வழிகளில் பயன்படுத்தி சுவாரஸ்யமான, இலாபகரமான வேலைகளை பெற விரும்புகிறோம். இந்த உலகளாவிய திட்டக் குழுவின் ஒரு பகுதியாக இருப்பதில் நான் பெருமைப்படுகிறேன், நாங்கள் ஒன்றாக வெற்றி பெறுவோம் என்று எனக்குத் தெரியும். எங்களைப் போல மாறுதலுக்கு உட்பட்ட ஒரு நிறுவனத்தில் பணியாற்றுவதற்கான நன்மைகளில் ஒன்றாக, தனிப்பட்ட மற்றும் தொழில்முறை வளர்ச்சிக்கு எப்போதும் புதிய வாய்ப்புகள் உள்ளன.”

ஆரம்பத்தில் UK இல் இருந்து வந்த Matthew, UAE இல் ஒரு தசாப்தத்திற்கும் மேலாக வசித்து வருகிறார். அவர் தனது மனைவி Francesca மற்றும் அவர்களின் மீட்டி பூனை Molly ஒரு Arabian Mau உடன் வாழ்கிறார், இது பாலைவனத்தில் கண்டுபிடிக்கப்பட்டது.



## மாற்றத்தை ஏற்றுக்கொள்வது

Severn Glocon இன் பொறியியல் சிறப்பு மையம் ஹாலிஃபாக்கில் உள்ள Dean Clough வணிகப் பூங்காவில் புதிய இடத்திற்கு மாற்றப்பட்டுள்ளது. இது வரலாற்று விக்டோரியன் ஆலையில் உள்ள ஒரு ஒளிமயமான, நவீன இடமாகும், இதனுடன் அருகாமையில் கஃபேக்கள், பார்கள், கடைகள் மற்றும் நர்சரியும் உள்ளது.

இந்த இடமாற்றம் ஒரு பெரிய முயற்சியாக இருந்தது, மேலும் குழு, ஜூலை இறுதியில் ஒரு திறப்பு விழாவுடன் அதன் சுவாரஸ்யமான புதிய அத்தியாயத்தின் தொடக்கத்தை கொண்டாடியது.

### மதிப்பை அதிகரித்தல்

பொறியியல் சிறப்பிற்கும் போட்டித்திறனுக்கும் இடையே ஒரு பயனுள்ள சமநிலையை உருவாக்குவது எளிதானது அல்ல, ஆனால் Severn Glocon தேவையான திறமைகளை கொண்டுள்ளது. நமது

மதிப்பீட்டு பகுப்பாய்வு மற்றும் மதிப்பீட்டு பொறியியல் முன்முயற்சி தற்போதும் இரண்டு தயாரிப்பு பகுதிகளை மையமாகக் கொண்டு செயல்படுகிறது: API குறிப்புகளுக்கு உருவாக்கப்பட்ட சோக்வால்வுகள் மற்றும் மத்திய கிழக்கில் சவால் நிறைந்த

Black powder பயன்பாடுகளுக்கான வால்வ் வடிவமைப்பு, Divisional பொறியியல் இயக்குநர் ஜோனி வாக்கர் கூறுகையில், சந்தையில் ஏற்படும் மாற்றங்கள் கடுமையான Service பயன்பாடுகளைக் கோருவதற்கும் கூட, மிகவும் கருத்தில் கொள்ளப்பட்ட, செலவு-விழிப்புணர்வு அணுகுமுறை தேவைப்படுகிறது.

“API சோக் வால்வுகளுக்கான, அரிப்பு விகிதங்களின் வரலாற்றுப் பதிவுகளை நாங்கள் ஆராய்ந்து வருகிறோம். இந்த செயல்முறையிலிருந்து பெறப்படும் நுண்ணறிவுகள் விரிவுபடுத்துவதற்கும் தேர்வு வழிகாட்டுதல்களை மேம்படுத்துவதற்கும் பயன்படுத்தப்படுகிறது, எனவே விலையுயர்ந்த மூலப்பொருட்களிலிருந்து தயாரிக்கப்படும் வால்வு trims மற்றும் cages மிகவும் துல்லியமாக குறிப்பிடப்படுகின்றன. Black powder பயன்பாடுகளுக்கான வால்வுகளுடன், வடிவமைப்பு, மூன்றாம் தரப்பு கூறுகள் மற்றும் உற்பத்தி செயல்முறைகள் ஆகியவற்றின் முழுமையான மதிப்பீட்டை நாங்கள் பரிசீலிக்கிறோம். இரண்டு சந்தர்ப்பங்களிலும், உயர் செயல்திறன் நிலைகளை பராமரிக்கும் அதே வேளையில் செலவுகளைக் குறைப்பதே குறிக்கோளாக உள்ளது.”

### புதிய தயாரிப்பு மேம்பாடு

LNG மற்றும் தொழில்நுறை எரிவாயு திட்டங்களுக்கான Severn Glocon இன் விரிவாக்கப்பட்ட தரப்படுத்தப்பட்ட butterfly வால்வுகளின் பரவலானது இப்போது கிரியோஜெனிக் சோதனைக்கு உட்படுத்தப்பட்டு வரையறுக்கப்பட்ட கூறு பகுப்பாய்வு (FEA) செய்யப்படுகின்றன. இந்த வால்வுகள் கட்டுப்பாடு மற்றும் தனிமைப்படுத்தப்பட்ட பயன்பாடுகளுக்கு ஏற்றவை, 3” முதல் 24” வரை அளவுகளில் உள்ளவை. வடிவமைப்பு மாதிரிகளின் physical சோதனை முடிந்ததும், -196 C முதல் 450 C வரையிலான பயன்பாட்டு வெப்பநிலைகளுக்கு இந்த வரம்பு தயாரிக்கப்படும்.



Welcome to  
The Engineering Centre of Excellence



## சென்னையின் மேல்நோக்கி செல்லும் பாதை

Severn Glocon இன் சென்னை அலுவலகம் நிலையான வளர்ச்சியை அனுபவிக்கிறது. 2021 இல் £28 மில்லியன் என்பதிலிருந்து, 2022 இல் £34 மில்லியன் மற்றும் 2023 இல் £38 மில்லியனாகவும், 2024 இல் £51 மில்லியன் எனவும் லாபம் உயர்ந்தது கணிக்கப்பட்டுள்ளது. இலாபமும் ஒற்றை இலக்கத் தொகையிலிருந்து 20% க்கும் மேலாக உயர்ந்துள்ளது

Mahendiran Selvaraj 2021 இல் நிறுவனத்தில் சேர்ந்து, 2022 ஆம் ஆண்டு ஜனவரியில் Severn Glocon இன் India Hub இன் மூத்த துணைத் தலைவர் ஆனார். அவரது தலைமையின் கீழ், சிறந்த முடிவுகளை அடைய இந்த குழு மிகவும் திறமையாகவும், திறம்படவும் செயல்பட்டு, வருகிறது.

ஊழியர்களின் நலன் மற்றும் ஈடுபாடு Mahendiran-க்கு முக்கியமானது. அவர் ஒரு ஆரோக்கியமான வேலை-வாழ்க்கை சமநிலையை ஊக்குவிக்கிறார், மேலும் சதுரங்கம் மற்றும் கிரிக்கெட் முதல் கேரம் மற்றும் பேட்மிண்டன் வரை பல பணியாளர் கிளப்புகள் மற்றும் செயல்பாடுகளில் நேர்மறையான குழு உணர்வினை வெளிப்படுத்துகிறார்.

Mahendiran பணியாளர்கள் முன்னெடுக்கும் சுகாதாரம், பாதுகாப்பு மற்றும் சுற்றுச்சூழல் (HSE) நடவடிக்கைகளையும் ஊக்குவிக்கிறார். ஒவ்வொரு பணியாளரும் மாதத்திற்கு ஒரு HSE யோசனையை முன்வைக்கிறார்கள், மேலும் பல மாற்றத்திற்கு வழிவகுக்கிறார்கள். சமீபத்தில், மக்கள் தங்கள் மேசைகளை விட்டு எழுந்து அதிகம் செயல்பட ஊக்குவிக்கப்படுவார்கள் என்ற பரிந்துரையின் அடிப்படையில், அலுவலக படிக்கட்டுகளில் கலோரி எண்ணிக்கை கொண்ட ஸ்டிக்கர்கள் ஓட்டப்பட்டன.

**லீன் சிந்தனையைக் கொண்ட தலைவர்**  
சென்னையின் வெற்றிக்கு Mahendiran முன்னெடுத்து வரும் லீன் கொள்கைகள் முக்கிய காரணியாக உள்ளன. ஒரு மெக்கானிக்கல் இன்ஜினீயராக பயிற்சியெடுத்த மகேந்திரனுக்கு, லீனின் முதல் அறிமுகம் தாய்லாந்தில் ஒரு தொழிற்சாலையில் கிடைத்தது, அங்கு அவர் தினசரி மில்லியன் கணக்கான பால் பாயிண்ட் பேனா முனைகளை உற்பத்தி செய்தார். இங்கிருந்து அவர் அமெரிக்காவுக்கு குடிபெயர்ந்தார், அங்கு அவர் பல்வேறு உற்பத்திப் பணிகளை மேற்கொண்டார், மேலும் கெண்டக்கி பல்கலைக்கழகத்தில் லீனை மையமாகக் கொண்டு உற்பத்தி அமைப்புகள் பொறியியலில் முதுகலைப் பட்டம் பெற்றார்.

இந்த பயிற்சியின் மூலம் Mahendiran லீன் ஆலோசகராக மாறினார், பின்னர் SPX ஃப்ளோ டெக்னாலஜியின் நியூயார்க்கில் எட்டு ஆண்டுகளுக்கும் மேலாக லீன் அமைப்புகளின் இயக்குனராக இருந்தார். 2015-ஆம் ஆண்டு, அவர் இந்தியாவிற்குத் திரும்பி, ஆறு ஆண்டுகள் குஜராத்தில் பணியாற்றினார், பின்னர் 2021 இல் Severn Glocon இல் சேர்ந்து தமிழ்நாட்டிற்கு சென்றார். இந்த காலகட்டத்தில், அவர் NMIMS இல் நிதித்துறையில் முதுகலை டிப்ளமோவையும் முடித்தார்.

“சென்னை எனது சொந்த ஊருக்கு அருகில் உள்ளது, எனவே நான் Severn Glocon இல் சேர்ந்ததனால் பல வருடங்களுக்குப் பிறகு எனது குடும்பத்தினருடன் நெருக்கமாக இருப்பதில் மகிழ்ச்சி அடைந்தேன். இருப்பினும், அந்த நேரத்தில் வணிகம் பெரும் நிச்சயமற்ற தன்மையை எதிர்கொண்டிருந்தது. லீன் மனப்பான்மையை ஊக்குவிக்கும் வாய்ப்பு எனக்குக் கிடைத்தபோது, நாம் பெரிய முன்னேற்றங்களைச் செய்ய முடியும் என்று எனக்குத் தெரியும்.

Mahendiran ஹோஷின் திட்டமிடல், A3 சிந்தனை மற்றும் தினசரி முன்னேற்றத்திற்கான மேலாண்மை (MDI) ஆகியவற்றை அறிமுகப்படுத்தினார். மேலும் மக்களுக்கு தங்களின் சிறப்புப் பகுதிகளுக்கான அதிக சுயாட்சி, மற்றும் பொறுப்பையும் வழங்கினார். பணியாளர்கள் தங்களின் வேலை செயல்பாடு தொடர்பான வெற்றியை நோக்கி ஒரு எளிய ‘கிளைடு பாதை’ ஐ உருவாக்குகின்றனர், இது நீண்டகால இலக்குகளை நிறைவேற்ற தேவையான படிகளை விவரிக்கின்றது.

# £51m

## turnover forecast for 2024

“ குழுவின் அனைத்து உறுப்பினர்களும் தங்களின் பங்கு தொடர்பான செயல்முறைகளை தொடர்ந்து ஆராய்ந்து மேம்படுத்துகின்றனர். தவறுகள் மூலம் நாம் கற்றுக்கொண்டால் தவறுகள் சரியே. வெற்றியை ஒரு ‘வெற்றி’ என்று வரையறுக்க முடியுமென்றால், அது ஒரு செயல்முறையை அடிப்படையாகக் கொண்டதாகவே இருக்க வேண்டும். இந்த அடித்தளத்தை ஏற்படுத்தியவுடன், நாம் தொடர்ந்து அசாதாரண வளர்ச்சியை அடைவோம் என்ற நம்பிக்கை எனக்குள்ளது.

**Mahendiran Selvaraj, Senior Vice President,  
Severn Glocon India**

”



## வாடிக்கையாளர் உறவுகளை புதிய உச்சத்திற்கு கொண்டு செல்லுதல்.

கோடை காலத்தில், LB பென்ட்லியின் சர்வதேச விற்பனைக் குழு, பெரிய வாடிக்கையாளர் நிறுவனங்களுடன் செயல்திறனை அதிகப்படுத்த உதவுவதற்காக தீவிர பயிற்சியில் ஈடுபட்டனர்.

அந்தக் குழுவிற்கு மில்லர் ஹெய்மனின் பெரிய கணக்கு மேலாண்மை செயல்முறை (LAMP) அறிமுகம் செய்யப்பட்டது, இது விற்பனை உத்திக்கு ஏற்ற ஒரு நிரூபிக்கப்பட்ட கட்டமைப்பு ஆகும். அவர்கள் நான்கு நாட்கள் அந்த செயல்முறையில் மூழ்கி இருந்தனர், இது வாடிக்கையாளர் உறவுகள் வளர்க்கப்படுவதை உறுதி செய்து, நீண்டகால வணிகத்திறனை வெளியிட உதவுகிறது.

பயிற்சி மேற்கொள்ளும் முன், ஏற்கனவே உள்ள வாடிக்கையாளர்கள் தங்கள் எதிர்பார்ப்புகளை அளவிடவும், மற்ற சப்ளையர்களுடன் LB பென்ட்லியின் செயல்திறனை ஒப்பிடவும் நேர்காணல் செய்யப்பட்டனர். இந்த பயிற்சியின் நுண்ணறிவு, பெரிய வாடிக்கையாளர்களுடன் உள்ள அனைத்து தொடர்புப் புள்ளிகளிலும் செயல்திறனை மேம்படுத்தும் திட்டத்தின் அடிப்படையாக அமைந்துள்ளன.

பிரிவுத் தலைவர் Rhys Jones விளக்குகிறார்: “வாடிக்கையாளர் அனுபவத்தைப் பொறுத்தவரை, ஒவ்வொரு தொடர்புகளும் கணக்கிடப்படுகின்றன, நாங்கள் பொறியியல் மேலாளர்கள், வாங்கும் குழுக்கள் அல்லது செலுத்த வேண்டிய கணக்குகள் ஆகியவற்றுடன் தொடர்பு கொள்கிறோம். வெவ்வேறு மக்கள் என்ன எதிர்பார்க்கிறார்கள் என்பதை அறிவது செயல்முறைகளைத் தனிப்பயனாக்க அனுமதிக்கிறது, இதனால் ஒவ்வொரு படியிலும் மதிப்பை சேர்க்க முடிகிறது. நமது நீண்டகால உறவுகளின் வெற்றியை பிரதிபலிப்பது, வணிகத்தின் பலத்தையும் நெகிழ்ச்சியையும் அதிகரிக்கும்.”

### கார்டுகளில் பெட்ரோபிராஸ் தகுதி

LB பென்ட்லியின் R&D குழு, பிரேசிலிய எண்ணெய் மற்றும் எரிவாயு நிறுவனமான பெட்ரோபிராஸுக்காக உருவாக்கப்பட்ட 1 அங்குல அளவிலான கான்ட்யூட் ஸ்லாப் கேட் வால்வின் தொழில்நுட்ப திறன்களை சீர்திருத்துகிறது. கடுமையான கடலுக்கடியிலான பயன்பாட்டிற்காக வடிவமைக்கப்பட்டுள்ளது, இது நீடித்த தன்மை, நம்பகத்தன்மை மற்றும் மறுபடியும் செய்யக்கூடிய தன்மை ஆகியவற்றைக் கொண்ட கடுமையான தேவைகளை எதிர்கொள்கிறது. வாடிக்கையாளரால் இந்த வால்வு தகுதி பெற்றவுடன், நம்மிடம் முன்னதாகவே உள்ள மற்ற வால்வுகள் பின்பற்றப்படும். இதில் ½” மற்றும் 1” ஹைட்ராலிக் கேட் வால்வுகள் மற்றும் ½” மேனுவல் கேட் வால்வு ஆகியவை அடங்கும்.

“ வாடிக்கையாளர் அனுபவத்தைப் பொறுத்தவரை, ஒவ்வொரு தொடர்புகளும் கணக்கிடப்படுகின்றன, நாங்கள் பொறியியல் மேலாளர்கள், வாங்கும் குழுக்கள் அல்லது செலுத்த வேண்டிய கணக்குகள் ஆகியவற்றுடன் தொடர்பு கொள்கிறோம். வெவ்வேறு மக்கள் என்ன எதிர்பார்க்கிறார்கள் என்பதை அறிவது செயல்முறைகளைத் தனிப்பயனாக்க அனுமதிக்கிறது, இதனால் ஒவ்வொரு படியிலும் மதிப்பை சேர்க்க முடிகிறது. நமது நீண்டகால உறவுகளின் வெற்றியை பிரதிபலிப்பது, வணிகத்தின் பலத்தையும் நெகிழ்ச்சியையும் அதிகரிக்கும். ”

**Rhys Jones பிரிவுத் தலைவர், LB Bentley**



## ESG ஐ உயிர்ப்பித்தல்

ஐனவரியில், LB பென்ட்லியின் Divisional தலைவர் Rhys Jones, “ சமூக ஈடுபாட்டை ஊக்குவிப்பதற்கும் LBB ஊழியர்களின் ஆரோக்கியம் மற்றும் நல்வாழ்வை மேம்படுத்தும் வகையில் உள்ளூர் சமூகத்தில் ஒரு நேர்மறையான பங்களிப்பு மூலம் நடவடிக்கைகள், பராமரிப்பு நாட்கள் & தொண்டு ஆதரவு பணிகளை நாம் வசிக்கும் சமூகத்தில் ஊக்குவிப்பதன் மூலம் வழங்குவேன்” என்று உறுதியளித்தார். ஒன்பது மாதங்களாக, பல முயற்சிகள் நடந்து வருகின்றன.

### குழு செயல்பாடுகள்

ஊழியர்கள் தலைமையிலான ஒரு விளையாட்டு மற்றும் சமூகக் குழுவை நிறுவியுள்ளனர், இதற்கான நிதி வணிக நிறுவனத்தால் வழங்கப்படுகிறது. ஜூலை மாதத்தில், கமிட்டியானது காலாண்டு டவுன் ஹால் கூட்டத்திற்குப் பிறகு, முழு அணிக்காக ஒரு BBQ ஏற்பாடு செய்தது. முழு அலுவலகமும் பிற்பகல் 1 மணிக்கு மூடப்பட்டது, மேலும் குழுவினர் ஸ்ட்ராட்டில் உள்ள தி ஸ்டார் இன்னிஸ் சூரிய வெயிலில் ஓய்வான ஒரு பிற்பகலைக் களித்தனர்.

### தன்னார்வலர் நாள்

ஜூலை டவுன் ஹால் கூட்டத்தில், Rhys ஒரு புதிய “தன்னார்வலர் நாள்” ஒன்றை அறிவித்தார், இது குழுவும் முழுவதும் சாத்தியமான வெளியீட்டிற்கு முன்னதாக LB பென்ட்லியில் சோதனை செய்யப்படுகிறது. அனைத்து ஊழியர்களுக்கும், அவர்களின் விருப்பமான ஒரு தொண்டு நிறுவனத்தை ஆதரிக்க ஆண்டுதோறும் கூடுதல் நாள் விடுமுறை அளிக்கப்படுகிறது. இந்த யோசனை குழுவினரால் அன்புடன் வரவேற்கப்பட்டுள்ளது, மேலும் அவர்களின் தன்னார்வத் தொண்டு நடவடிக்கைகள் குறித்த புதுப்பிப்புகளை எதிர்கால செய்திமடல்களில் வழங்குவோம்.

### பணியிட மேம்பாடுகள்

வேலை இடையிலான ஓய்வுக்கு ஒரு நல்ல சூழலின் பயன்களை அங்கீகாரம் செய்யும் வகையில், Rhys ஊழியர்களின் கேள்விகளை முதலீட்டை ஒதுக்கியது. ஒரு முழுமையான மறுசீரமைப்பு புதிய தளபாடங்கள் மற்றும் உபகரணங்களுடன் புதுப்பிக்கப்பட்டு, பிரகாசமாக அமைக்கப்பட்டுள்ளது. பெண்களுக்கு உடை மற்றும் அறையை வழங்குதல், வெளிப்புற இடங்களை மேம்படுத்துதல், மற்றும் பயிற்சிகள் மற்றும் கூட்டங்களுக்கு கூடுதல் அறைகளை ஒதுக்குதல் போன்ற திட்டங்களும் உள்ளன.

குறிப்பிடப்படுகின்றன. Black powder பயன்பாடுகளுக்கான வால்வுகளுடன், வடிவமைப்பு, மூன்றாம் தரப்பு கூறுகள் மற்றும் உற்பத்தி செயல்முறைகள் ஆகியவற்றின் முழுமையான மதிப்பீட்டை நாங்கள் பரிசீலிக்கிறோம். இரண்டு சந்தர்ப்பங்களிலும், உயர் செயல்திறன் நிலைகளை பராமரிக்கும் அதே வேளையில் செலவுகளைக் குறைப்பதே குறிக்கோளாக உள்ளது.”

### கார்பன் உமிழ்வு பற்றிய நுண்ணறிவு

ஜூலை இறுதியில், குழு முழுவதும் கார்பன் உமிழ்வு பற்றிய தரவுகளை சேகரிக்கும் நோக்கம் கொண்ட ஒரு திட்டம் தொடங்கப்பட்டது. இது சுற்றுச்சூழல் பாதிப்பைக் குறைப்பதற்கும், சமூகத்தின் நிலைத்தன்மைக்கு சாதகமாக பங்களிப்பதற்கும் உள்ள பரந்த ESG உறுதிப்பாட்டுடன் ஒத்துப்போகிறது.

திட்டத்தின் முக்கியமான அம்சம் என்னவென்றால் நமது உமிழ்வுகளைப் புரிந்துகொண்டு, அவற்றை குறைக்க தேவையான துல்லியமான நடவடிக்கைகளை எடுத்துக்கொள்வது ஆகும். இது ஒரு சிக்கலான பணியாகும், ஏனெனில் சில உமிழ்வுகள் நம் நேரடி கட்டுப்பாட்டுக்கு வெளியே உள்ளன. கார்பன் உமிழ்வுகள் பின்வருமாறு வகைப்படுத்தப்படுகின்றன:

**நோக்கம் 1** - நம் சொந்த செயல்பாடுகளில் இருந்து உருவாகும், உதாரணமாக நமது உற்பத்தி தொழிற்சாலைகளில் உள்ள செயல்முறைகள் மற்றும் வணிகப் பயணங்கள்.

**நோக்கம் 2** - நம் செயல்பாடுகளால் மறைமுகமாக ஏற்படும், உதாரணமாக நமது அலுவலகங்களில் பயன்படும் மின்சாரத்தை உற்பத்தி செய்வது.

**நோக்கம் 3** - வாடிக்கையாளர்கள் நம் தயாரிப்புகளைப் பயன்படுத்துவது அல்லது சப்ளையர்கள் நமது தயாரிப்புகளில் பயன்படுத்தப்படும் மூலப்பொருட்களை உற்பத்தி செய்வது போன்ற நமது வணிக மதிப்பு சங்கிலியுடன் தொடர்புடைய அனைத்து பிற உமிழ்வுகளும்.

நமது கார்பன் உமிழ்வுகளை அடையாளம் கண்டு நிர்வகிக்க உதவும் வகையில் இன்ஸ்பிரேட் பி. எல். சி என்ற நிபுணர் ஆலோசனை நிறுவனம் ஈடுபடுத்தப்பட்டுள்ளது. மேலும் தகவல்கள் விரைவில் வழங்கப்படும். ஏதேனும் கேள்விகள் உங்களுக்கு இருந்தால், Eleanor Sherry அல்லது ESG குழுவில் உள்ளவர்களை தொடர்பு கொள்ளவும்.



“ LB பென்ட்லியில் வேலை செய்யும் ஒவ்வொருவரும், நல்லதொரு விஷயத்தின் ஒரு பகுதியாக இருப்பதாக உணர வேண்டும் என்று நான் விரும்புகிறேன். சமூக செயல்பாடுகள் மற்றும் பணியிட மேம்பாடுகள் இதில் ஒரு பகுதியாகும், இது குழு அவர்களை எவ்வளவு மதிக்கிறது என்பதைக் காண்பிக்கிறது. ஆனால், நாங்கள் நமது பரந்த சமுதாயத்தை எவ்வாறு ஆதரிக்க முடியும் என்பதைக் குறித்தும் பார்வையிடுகிறோம். தன்னார்வலர் தின அறிவிப்புக்கு குழு எவ்வாறு பதிலளித்தது என்பதைப் பார்வையிடுவதற்கு அருமையாக இருந்தது. அவர்கள் தங்களின் நேரத்தை எப்படித் பயன்படுத்துகிறார்கள் என்பதைக் கேட்க ஆவலுடன் காத்திருக்கிறேன்.”

**Rhys Jones, Divisional President, LB Bentley**





நமது நிர்வாகக் குழுவினரால் மேற்கொள்ளப்பட்ட தனிப்பட்ட உறுதிமொழிகள், சுற்றுச்சூழல், சமூக மற்றும் ஆளுகை (ESG) தொடர்பான விவாதத்தின் பன்முகத்தன்மையை விவரிக்கின்றன. அவர்கள் தேர்ந்தெடுத்த முன்னுரிமைகள், ஆரோக்கியம் மற்றும் பாதுகாப்பு முதல் பாலின் சமத்துவம் மற்றும் கார்பன் குறைப்பு, சமூக ஆதரவு வரை பரவலாக இருக்கின்றன. நிர்வாகக் குழுவின் உறுதிமொழிகளை கீழே சேர்த்துள்ளோம், குழுவின் முழுவதிலும் மேலும் பலவற்றைப் பெற விரும்புகிறோம். நீங்கள் ESG உறுதிமொழி செய்ய விரும்பினால், அதை ESG பிரிவின் தலைவர் ([eleanor.sherry@severnvalve.com](mailto:eleanor.sherry@severnvalve.com)) Eleanor Sherry-க்கு அனுப்பவும்.

### PERTTU'S PERSONAL PLEDGE

To prioritise safety & well-being promoting proactive steps towards creating a culture of safety, ensuring that we live the values & commitments is our H&S Policy Statement, the H&S Framework is embedded & continuous improvement across Severn's global operations.

#### Indicators

H&S Framework embedded	Monthly reporting	Annual audit programme	Improvement in audit scores	Annual H&S report	Training & development	Injury rate
------------------------	-------------------	------------------------	-----------------------------	-------------------	------------------------	-------------

**Specific action:** Ensure H&S governance & a culture of safety is embedded across the Severn Group.

### JOHN'S PERSONAL PLEDGE

To promote the importance of learning & development across the Severn Glocon Division, holding the DLT to account to focus on the learning & development of their Teams to enhance knowledge, influence behaviours & create opportunities. Creating the cultural conditions for strong accountability & performance and leading by example in everything we do.

#### Indicators

SMART, aligned objective setting by all	Select Individual Development Plans in place	Divisional Training Needs Analysis	Complete timely, quality half and full year appraisals	100% completion of EDI training initiatives	Equality in training opportunities
---	--	------------------------------------	--	---	------------------------------------

**Specific action:** Ensure all DLT members set **clear & stretching targets** for their Teams & provide **regular feedback** on performance. Thus, increasing the Division's people capabilities, strengthening the Division's talent pool & succession plan.

### CHAD'S PERSONAL PLEDGE

To support our environmental strategy, focusing on research, development & diversification into clean & sustainable sectors.

#### Indicators

GE Project	Environmental R&D	Carbon footprint reduction	MSA compliance	Risk register implementation of mitigating actions	Training & Development	Reduction of waste generation
------------	-------------------	----------------------------	----------------	--	------------------------	-------------------------------

**Specific action:** Successful delivery of the GE Project.

### KA'S PERSONAL PLEDGE

To promote gender equality across the Severn Group by providing equal opportunities, diverse representation, fair pay, & leadership roles for women. Delivering a positive and rewarding employee experience for all females in our ecosystem.

#### Indicators

Good recruitment practice	Menopause Policy	Equity in Family & childcare (Maternity & Paternity) provisions	Gender Pay Gap Reporting (UK)	Female leadership & representation	Training opportunities	Womens Network
---------------------------	------------------	---	-------------------------------	------------------------------------	------------------------	----------------

**Specific action:** Mentoring females in our organisation.

ESG உறுதிமொழிகள்

## துயரங்களை எதிர்கொண்டு செழிப்பது

சமீப மாதங்களில் சூறாவளிகள், வெப்ப அலைகள் மற்றும் மின்சார பற்றாக்குறை வால்வெடெக்னாலஜிஸ் நிறுவனம் பல சவால்களை எதிர்கொண்டுள்ளது. இருப்பினும், எதிர்பாராத செலவுகள் மற்றும் அட்டவணைகள் மீதான தாக்கம் இருந்தபோதிலும், இந்த ஆண்டின் முதல் பாதியில் வணிகம் அதன் நிதி இலக்குகளை அடைந்தது. 2024 ஆம் ஆண்டிற்கான இலக்குகளை அடைவதற்கும் அல்லது அதை மீறுவதற்கும் இந்த குழு இப்போது உறுதியுடனும் முனைப்புடனும் செயல்பட்டு வருகிறது.

Divisional தலைவர் Chad Bowers கூறுகையில், குழுவின் ஒருங்கிணைந்த நிலை வெற்றிக்கு முக்கியமாக இருக்கும்: "எங்களுக்கு ஏற ஒரு மலை உள்ளது, ஆனால் நம் முயற்சிகளை சீரமைக்கவும் பெருக்கவும் ஒரு வலுவான விளையாட்டுத் திட்டம் உள்ளது. இந்த குழு நிலைமைக்கு ஏற்றவாறு செயல்படும் என்பதில் எனக்கு முழு நம்பிக்கை உள்ளது. ஒன்றாக வேலை செய்து, பொதுவான குறிக்கோளை நோக்கி போராடுவதன் மூலம், நாம் தடைகளை வெல்ல முடியும், மற்றொரு பக்கம் வளர்ந்து வரும் பொருத்தமானவராகவும் வலிமையானவராகவும் உருவாகலாம்."

### தொடுவானத்தில் புதிய காப்புரிமை

வால்வெடெக்னாலஜிஸ் நிறுவனம் கடுமையான service சுரங்க தொழில் பயன்பாட்டிற்காக உருவாக்கிய வால்வு பூச்சு கண்டுபிடிப்புகளில் குறிப்பிடத்தக்க முன்னேற்றம் செய்யப்பட்டுள்ளது. ஹூஸ்டன் பல்கலைக்கழகத்துடன் இணைந்து RiBlock™ AC360 என்ற அரிப்பு மற்றும் தேய்மான -எதிர்ப்பு பூச்சு உருவாக்கப்பட்டது. இது தற்போது தற்காலிக காப்புரிமையுடன் பாதுகாக்கப்படுகிறது, மேலும் அதிகாரப்பூர்வ காப்புரிமை விரைவில் தாக்கல் செய்யப்படும்.

இலக்கின் பயன்பாடு உயர் அழுத்த அமில கசிவு (HPAL) ஆகும், இது சல்பூரிக் அமிலத்தைப் பயன்படுத்தி பாறை மற்றும் பிற கரிம வடிவங்களிலிருந்து உலோகங்களை பிரிக்கும் ஒரு செயல்முறையாகும். சமீபத்தில், HPAL ஆலைகள் பயன்படுத்தப்படும் வெப்பநிலை, pH அளவு மற்றும் அழுத்தம் ஆகியவற்றின் அரிக்கும் தீவிரத்தை அதிகரித்துள்ளது. இது, பாரம்பரிய டைட்டானியம் டையாக்சைடு பூச்சுடன் செய்யப்பட்ட டைட்டானியம் அல்லது டான்டலியம் இருந்து தயாரிக்கப்பட்ட வால்வுகளின் தோல்விக்கு வழிவகுத்தது.

வால்வெடெக்னாலஜிஸின் தயாரிப்பு மேம்பாடு மற்றும் சந்தைப்படுத்தல் துணைத் தலைவர் Todd McLemore கூறுகிறார்: "நாங்கள் ஹூஸ்டன் பல்கலைக்கழகத்துடன் கூட்டாளராகி சோதனைகளைத் தொடங்கும்போது, HPAL சூழல் எவ்வளவு கடுமையானது என்பதை நேரடியாக கண்டுபிடித்தோம். இறுதியில் நாங்கள் டைட்டானியம் டை ஆக்சைடு அமில எதிர்ப்பிற்கு பதில் இல்லை என்பதை கண்டுபிடித்தோம். டைட்டானியம் டை ஆக்சைடு சல்பூரிக் அமிலத்துடன் வினைபுரிகிறது என்பதை முடிவுகள் காட்டின. இது எங்களுக்கு புதிய வழியை சுட்டிக்காட்டியது. அப்போதிலிருந்து, நாங்கள் பல நூறு பரிசோதனைகளை மேற்கொண்டோம், இது RiBlock™ AC360 மற்றும் வணிக ரீதியான சாத்தியங்களைக் கொண்ட பல பூச்சு கண்டுபிடிப்புகளின் வளர்ச்சிக்கு வழிவகுத்தது."

இந்த உற்சாகமூட்டும் மேம்பாடு R&D, உற்பத்தி, வெப்ப ஆவியில் பூச்சுதல், சப்ளை சங்கிலி, செயல்முறை பொறியியல், மற்றும் விற்பனை மற்றும் சந்தைப்படுத்தல் ஆகிய பல வணிகத் துறைகளை மையமாகக் கொண்டு நடைபெறும் ஒத்துழைப்பின் முடிவாகும். இந்த காப்புரிமை தாக்கல் செய்யப்பட்டவுடன் மேலும் விரிவான பொது அறிவிப்பு வெளியிடப்படும்.

“ RiBlock™ AC360, அரிப்பு மற்றும் தேய்மானத்தை எதிர்க்கும் பூச்சு, ஹூஸ்டன் பல்கலைக்கழகத்துடன் இணைந்து உருவாக்கப்பட்டது. இது தற்போது தற்காலிக காப்புரிமையுடன் பாதுகாக்கப்பட்டுள்ளது, மேலும் முறையான காப்புரிமை விரைவில் தாக்கல் செய்யப்படும். ”

Todd McLemore, Vice President Product Development and Marketing, ValvTechnologies

# RiBlock™ AC360

## வாடிக்கையாளர் உறவுகளை புதிய உச்சத்திற்கு கொண்டு செல்லுதல்.

கோடை காலத்தில், LB பென்ட்லியின் சர்வதேச விற்பனைக் குழு, பெரிய வாடிக்கையாளர் நிறுவனங்களுடன் செயல்திறனை அதிகப்படுத்த உதவுவதற்காக தீவிர பயிற்சியில் ஈடுபட்டனர்.

**தலைமைத்துவம், தொலைநோக்கு மற்றும் யுக்தி**  
 அதிக அளவில் மாற்றம் ஏற்பட்டதால் பலருக்கு நிச்சயமற்ற தன்மை ஏற்பட்டது. இதைச் சமாளிக்க, நாங்கள் வழக்கமான டவுன் ஹால்களை அறிமுகப்படுத்தியுள்ளோம், அங்கு Divisional தலைவர்கள் திட்டங்கள், முன்னேற்றம் மற்றும் தனிப்பட்ட இலக்குகளைப் பகிர்ந்து கொள்கிறார்கள். நமது புதிய செயல்திறன் மேலாண்மை அமைப்பு, ஒவ்வொரு குழுவினருக்கும் தங்கள் தனிப்பட்ட பொறுப்புகளையும், பெரிய வணிகப் படத்தில் தங்களின் மதிப்புமிக்க பங்கையும் புரிந்துகொள்வதை உறுதி செய்கிறது.

**கலாச்சாரம் மற்றும் குழு உணர்வு**  
 மக்கள் வணிகத்திலிருந்து விலகி இருப்பதாகவும், அது எதைக் குறிக்கிறது என்பதைப் பற்றி உறுதியாகத் தெரியவில்லை என்றும் கணக்கெடுப்பு முடிவுகள் காட்டுகின்றன. அதனால், நாங்கள் குழுவின் பகிரப்பட்ட மதிப்புகளைப் புதுப்பித்தோம், அனைவரையும் பியர்-டு-பியர் (Peer-to-peer) பரிந்துரைகள் மூலம் அவர்களை உள்ளடக்கிய சக ஊழியர்களை அங்கீகரிக்கவும் கொண்டாடவும் ஊக்குவித்தோம். நாங்கள் குழு கட்டமைப்பு மற்றும் சமூக நிகழ்வுகளில் முதலீடு செய்கிறோம்.

**தகவல் தொடர்பு**  
 உள்துறை தகவல்தொடர்புகள் மக்களைத் தொடர்ந்து தகவலறிந்தவர்களாகவும், ஈடுபாடுள்ளவர்களாகவும் வைத்திருக்க திறம்பட செயல்படவில்லை. அவர்கள் இரக்க உணர்வையும் உள்ளடக்கும் தன்மையையும் கொண்டிருக்கவில்லை. இந்த செய்திமடல் தீர்வின் ஒரு பகுதியாகும். இது வணிகத்தின் முழுவதும் என்ன நடக்கிறது என்பதற்கான பயனுள்ள மற்றும் நட்பு கண்ணோட்டத்தை வழங்குகிறது என்று நாங்கள் நம்புகிறோம் - ஆனால் தயவுசெய்து அதை எவ்வாறு மேம்படுத்த முடியும் என்பதை எங்களுக்குத் தெரியப்படுத்துங்கள்!

**பயிற்சி மற்றும் மேம்பாடு**  
 புதிய சவால்கள் ஆற்றல் தருவதாகவும் உற்சாகமூட்டுவதாகவும் இருக்க வேண்டும், ஆனால் சரியான வழிகாட்டுதல் இல்லாமல் அவை சோர்வடையக்கூடும். ஒவ்வொரு ஆண்டும் இரண்டு முறை செயல்திறன் மதிப்பீடுகளை அறிமுகப்படுத்தியுள்ளோம், இதன் மூலம் ஒவ்வொருவரும் ஒழுங்கான ஆதரவு மற்றும் கட்டுமான கருத்துக்களைப் பெறுவர். குழுமத்தின் மற்ற இடங்களில் உள்ள ஊழியர்கள் தொழில் வளர்ச்சிக்கான வாய்ப்புகளை அடைவதற்காக ஒரு லட்சிய உலகளாவிய இயக்க திட்டத்தையும் நாங்கள் ஆராய்ந்து வருகிறோம்.

**ESG**  
 கடைசி கருத்துக்கணிப்பில், ESG விவகாரங்களில் அதிகமாக கவனம் செலுத்துவதும் நிலைத்தன்மையும் தேவை என்று பலர் கூறினர். இங்கே நல்ல முன்னேற்றம் ஏற்பட்டுள்ளது, மேலும் புதிய ESG முயற்சிகளுக்கு மக்கள் ஆதரவளிப்பதைப் பார்ப்பது ஊக்கமளிக்கிறது. இந்த நேர்மறையான இயக்கத்தை நாம் தொடர்வோம், மேலும் பலவற்றை அடைய நம்மை நாடே தூண்டுவோம்.

“கடந்த பணியாளர் கருத்துக்கணிப்பில் உங்கள் நேர்மையான கருத்துகளுக்கும், அறிமுகப்படுத்தப்பட்ட புதிய நடவடிக்கைகளை ஏற்றுக்கொள்ளும் உங்கள் விருப்பத்திற்கும் நன்றி. தயவுசெய்து அடுத்த கருத்துக்கணிப்பில் பங்கேற்கவும், இதன்மூலம் நீங்கள் வேலை செய்யும் போது எதை கற்றுக்கொண்டீர்கள் மற்றும் கற்றுக்கொள்ளவில்லை என்பதை நாங்கள் அறிந்து கொள்ளலாம். வெளிப்படையாகவும் நேர்மையாகவும் இருப்பது, விஷயங்கள் தொடர்ந்து மேம்படுவதை உறுதி செய்வதற்கான சிறந்த வழியாகும்.”

**Karen Ann Josephides,**  
 தலைமை மக்கள் அதிகாரி



## நுண்ணறிவு கண்டுபிடிப்பு

நுண்ணறிவு கண்டுபிடிப்புகளுக்கான நம் உள்துறை பயிற்சியாளர்கள், ஒரு சைக்கோமெட்ரிக் கருவி மற்றும் குழு உருவாக்கம் வணிகத் தலைவர்களை விவரித்துள்ளது. இந்த நுண்ணறிவுகளை அவர்களுடைய தனிப்பட்ட மேம்பாடு மற்றும் தொழில்முறை உறவுகளை உருவாக்க பயன்படுத்தப்படுகிறார்கள். சரியான நேரத்தில் இந்த செயல்முறையை முழு குழுவினும் தொடங்க நாங்கள் காத்திருக்க முடியாது.

### குழு மதிப்புகளை முன்னிலைப்படுத்துதல்

குழுமத்தின் மதிப்புகளை அவர்களின் அன்றாட பணியில் கொண்டு வருபவர்களை அங்கீகரிக்கும் பியர்-டு-பியர் திட்டத்தின் கீழ் நம்பமுடியாத 263 பரிந்துரைகள் செய்யப்பட்டுள்ளன. சிறப்பான குறிப்பிடுதல்கள்:

- தமிழ் புத்தாண்டு கொண்டாட்டங்களின் போது ஒரு குழு அமர்வு நடத்த ஒரு உத்வேகம் தரும் யூடியூபரை அழைத்த **Myttre Shanmugam (Severn Glocon சென்னை)**.
- **Jakub Zbikowski (Severn Glocon Gloucester)** தனது இடைவேளையின் போது தானாக முன்வந்து சாட்சிகளை பரிசோதிக்கும் நடைமுறை திட்டமிட்டபடி நடப்பதை உறுதி செய்வதற்காக பணியாற்றினார்.
- **Gabriel Earle-Davis (LB பென்ட்லி)** புதிய திட்டமிடல் முறைகளை ஏற்றுக் கொண்டவர், இலக்குகளை அடைவதில் கவனம் செலுத்துமாறு அமைப்புக்கு சவால் விடுத்தார்.



### ஊழியர் பரிந்துரை திட்டம்

நமது தாராளமான ஊழியர் பரிந்துரை திட்டத்தைப் பற்றி மறக்காதீர்கள். நீங்கள் நேரடி வேலை வாய்ப்புகளை

[www.severnvalve.com/about/careers/](http://www.severnvalve.com/about/careers/)

இல் பார்க்கலாம்.

### வழிகாட்டல் நேரலையில் அமைக்கப்பட்டுள்ளது

நீங்கள் உயர் இலட்சியம் கொண்டவரா, கற்றுக்கொள்ள ஆர்வமுள்ளவரா, தனிப்பட்ட முறையிலும் தொழில் ரீதியாகவும் வளர உதவும் வெவ்வேறு கண்ணோட்டங்களை ஏற்றுக்கொள்ள தயாரா? அப்படியானால், ஏன் நம் வழிகாட்டல் திட்டத்தில் பதிவு செய்யக்கூடாது? எங்களிடம் சில சிறந்த வழிகாட்டிகள் உள்ளனர், அவர்கள் தங்கள் நேரத்தையும் அனுபவத்தையும் பகிர்ந்துகொண்டு சக பணியாளர்களின் வளர்ச்சியை ஆதரிக்க தயாராக உள்ளார்கள். மக்கள் குழுவில் உள்ள எவரையும் தொடர்பு கொண்டு என்ன சம்பந்தப்பட்டது என்பதைப் பற்றி விவாதிக்கவும், நாங்கள் உங்களுக்கு சிறந்த பொருத்தமான வழிகாட்டியுடன் இணைப்பதில் நாங்கள் கவனம் செலுத்துவோம்.



### Severn & LB Bentley nominations

If you've been impressed by one of your colleagues at **Severn or LB Bentley**, you can nominate them here using the QR code



### ValvTechnologies nominations

If you've been impressed by one of your colleagues at **ValvTechnologies**, you can nominate them here using the QR code

குழுமத்தின் மதிப்புகளை அவர்களின் அன்றாட பணியில் கொண்டு வருபவர்களை அங்கீகரிக்கும் பியர்-டு-பியர் திட்டத்தின் கீழ் நம்பமுடியாத 263 பரிந்துரைகள் செய்யப்பட்டுள்ளன.

# 263



Customer



Integrity



Accountability



Excellence